



**REPUBLICA DE COLOMBIA
DEPARTAMENTO DEL CAUCA
OFICINA DE GESTIÓN SOCIAL Y ASUNTOS POBLACIONALES**



Nombre del proyecto:
FORTALECIMIENTO DE SERVICIOS INTEGRALES A LA POBLACIÓN CON DISCAPACIDAD Y SUS
CUIDADORES EN EL DEPARTAMENTO DEL CAUCA

POPAYAN
18 JULIO-2025

Dependencia: Oficina de Gestión Social y Asuntos Poblacionales
Dirección: Calle 4 Carrera 7 Esquina, Popayán
Teléfonos: (057 + 2) 8244515 – 8242973 ext 401
www.cauca.gov.co

LISTA DE TABLAS	4
LISTA DE ILUSTRACIONES	4
CAPITULO I	5
1. IDENTIFICACIÓN	5
1.1. Datos Básicos del Proyecto	5
2. CONTRIBUCIÓN DEL PROYECTO A LA POLÍTICA PÚBLICA	5
3. ANTECEDENTES	6
4. ANÁLISIS DE LA PROBLEMÁTICA	8
4.1 Identificación de problemática	8
4.2 Definición del problema	8
4.2.1 Problema Central	8
4.2.2 Descripción de la situación existente	9
4.2.3 Magnitud – Indicadores de línea de base	15
5. IDENTIFICACIÓN DE PARTICIPANTES	15
5.1 Análisis de participantes	17
6. POBLACIÓN AFECTADA POR EL PROBLEMA	18
6.1 Localización específica del proyecto	19
6.2 Población objetivo de la intervención	20
6.2.1 Características demográficas de la población objetivo	21
6.2.2 Selección o priorización de la población objetivo	22
7. OBJETIVOS	23
7.1 Objetivo general	23
7.2 Indicadores para medir el objetivo general	23
7.3 Relaciones entre las causas y los objetivos específicos	24
8. ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN	24
8.1. Evaluaciones a realizar	24
9. JUSTIFICACION	25
10. MARCO LEGAL	26
CAPITULO II	28
11. PREPARACIÓN DE LA ALTERNATIVA	28
11.1 Estudio de necesidades	28
11.2 Análisis técnico de la alternativa	29

11.2.1	Resumen de la Alternativa	29
11.3	Localización de la alternativa	30
11.3.1	Factores analizados.....	30
11.4	Cadena de valor.....	32
11.4.1.	Costo total de la alternativa	32
12.	DESCRIPCION DETALLADA DE LA ALTERNATIVA.....	33
12.1	OBJETIVO ESPECÍFICO 1.....	33
12.1.1	ACTIVIDAD 1.1.	33
12.1.2	ACTIVIDAD 1.2.	42
13.	RIESGOS	49
13.1	Análisis de riesgos	49
14.	INGRESOS Y BENEFICIOS.....	51
14.1	Ingresos/beneficios	51
CAPITULO III	53
15.	PROGRAMACIÓN	53
15.1	Programación de productos.....	53
15.2	Programación de indicadores de gestión	53
15.3	Fuentes de financiación	54
16.	MARCO LÓGICO DEL PROYECTO – RESUMEN	54
18.	ANEXOS	¡Error! Marcador no definido.

LISTA DE TABLAS

Tabla 1. Síntesis del proyecto	5
Tabla 2. Plan de Desarrollo Nacional 2022-2026.....	5
Tabla 3. Plan de Desarrollo Departamental.....	5
Tabla 4. Relacionamiento problema, causas y efectos.....	9
Tabla 5. Identificación de participantes.....	15
Tabla 6. Población afectada por el problema	18
Tabla 7. Localización del Proyecto	19
Tabla 8. Población Objetivo	20
Tabla 9. Localización Específica	21
Tabla 10. Caracterización de población afectada	21
Tabla 11. Indicadores para medir el objetivo general	23
Tabla 12. Relación Causa objetivos específicos.....	24
Tabla 13. Alternativas de solución.....	24
Tabla 14. Estudio de necesidades.....	28
Tabla 15. Análisis de Riesgos	49
Tabla 16. Ingresos/beneficios.....	52
Tabla 17. Indicador de Producto.....	53
Tabla 18. Indicador de gestión	53
Tabla 19. Fuentes de Financiación.....	54
Tabla 20. Matriz de Marco Lógico	54

LISTA DE ILUSTRACIONES

Ilustración 1. Árbol de problemas	8
Ilustración 2. Mapa de ubicación geográfica – Localización.....	19
Ilustración 3. Árbol de objetivos.....	23

CAPITULO I

1. IDENTIFICACIÓN

1.1. Datos Básicos del Proyecto

Tabla 1. Síntesis del proyecto

ITEM	DETALLE
NOMBRE DEL PROYECTO	Fortalecimiento de servicios integrales a la población con discapacidad y sus cuidadores en el Departamento del Cauca
FECHA DE PRESENTACIÓN:	Julio del 2025
VALOR TOTAL DEL PROYECTO:	\$ 419.710.558
VALOR TOTAL POR VIGENCIA	Vigencia 2025: \$ 42.000.000 Vigencia 2026: \$ 377.710.558
FUENTE DE FINANCIACIÓN	Recursos propios por \$ 419.710.558
OBJETIVO GENERAL:	Mejorar la participación de las personas con discapacidad y sus cuidadores en los ámbitos sociales y productivos del Departamento del Cauca
BENEFICIARIOS DIRECTOS	840 personas con Discapacidad y cuidadores.
FASE DEL PROYECTO:	Fase III
TIEMPO DE EJECUCIÓN (MESES)	(05 meses 2025) (11 meses 2026) Total: 16 meses

2. CONTRIBUCIÓN DEL PROYECTO A LA POLÍTICA PÚBLICA

A continuación, se presenta la contribución del proyecto al cumplimiento de la política pública nacional, departamental y municipal establecida en los planes de desarrollo y su gestión institucional.

Tabla 2. Plan de Desarrollo Nacional 2022-2026

2.1 PLAN DE DESARROLLO NACIONAL	
NOMBRE:	(2022-2026) Colombia Potencia Mundial de la Vida
TRANSFORMACIÓN	Actores diferenciales para el cambio.
PILAR:	Reparación efectiva e integral a las víctimas.
CATALIZADOR	Estabilización socioeconómica para las víctimas.
COMPONENTE	Estabilización socioeconómica para las víctimas
PROGRAMA	Atención integral de población en situación permanente de desprotección social y/o familiar

Fuente: Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026

Tabla 3. Plan de Desarrollo Departamental

2.1 PLAN DE DESARROLLO DEPARTAMENTAL

NOMBRE:	Plan de Desarrollo Departamental 2024-2027 “La Fuerza del Pueblo”.
LINEA ESTRATEGICA:	LE4.Juntanza para proteger la vida.
SECTOR DE INVERSIÓN:	41.Inclusión Social y reconciliación
PROGRAMAS:	4104.Atención integral de población en situación permanente de desprotección social y/o familiar.
METAS:	341 (400 personas con discapacidad atendidas con servicios integrales o de capacitación a sus cuidadores con enfoque etario)

Fuente: Plan Departamental de Desarrollo Cauca - 2024-2027

3. ANTECEDENTES

La Constitución Política de Colombia establece un marco legal robusto para la protección de los derechos de las PcD. Artículos como el 13, 47, 53, 54, 67 y 366 mandan al Estado a promover la igualdad, proteger a las personas en condición de debilidad manifiesta y garantizar su inclusión social, educativa y laboral.

Uno de los principales problemas identificados es la desigualdad social, que se manifiesta en la vulneración de los derechos fundamentales de la Población con Discapacidad y el aumento de la pobreza. Esta situación se agrava por la baja participación de la Población con Discapacidad y sus cuidadores en las intervenciones diseñadas para su inclusión. Los bajos servicios integrales y las limitaciones en las acciones de apoyo productivo y el acceso a tecnologías también contribuyen a la exclusión social.

En el Departamento del Cauca, las condiciones sociales y económicas de miles de personas se han visto marcadas históricamente por altos niveles de pobreza, exclusión y vulnerabilidad. A pesar de los esfuerzos del Estado y de las políticas públicas desarrolladas en los últimos años, muchas comunidades siguen enfrentando dificultades significativas para acceder a recursos básicos como la alimentación, la educación, la salud y el empleo. En este contexto, surge la necesidad de implementar proyectos integrales que permitan mejorar la calidad de vida de la población, especialmente aquella que se encuentra en situaciones de discapacidad.

Uno de los hitos más importantes en este camino fue la formulación de la Política Pública para la Inclusión Social de las Personas con Discapacidad en el Departamento del Cauca (2021-2031). Este documento, liderado por la Oficina de Gestión Social y Asuntos Poblacionales de la Gobernación del Cauca, es resultado de un proceso participativo en el que personas con discapacidad y sus organizaciones contribuyeron activamente. Esta política reconoce la necesidad de una atención integral y diferencial para esta población, promoviendo su inclusión social, educativa, laboral y cultural bajo un enfoque de derechos humanos y dignidad.

La política pública se estructura en cinco secciones clave, cada una diseñada para abordar de manera integral la inclusión social de las personas con discapacidad:

Sección I: Diagnóstico Situacional y Marco Normativo

- Esta sección establece el contexto de la política, presentando un diagnóstico detallado de la situación actual de la población con discapacidad en el departamento del Cauca.



-) Incluye datos estadísticos relevantes y un análisis de la conformación y funcionamiento de los comités municipales de discapacidad.
-) Además, se proporciona un marco normativo exhaustivo, que abarca desde la Constitución Política de Colombia hasta leyes y decretos específicos relacionados con los derechos de las personas con discapacidad.

Sección II: Ruta Metodológica

-) Se detalla la ruta metodológica que guía la política, incluyendo los enfoques y principios que la sustentan.
-) Define conceptos clave como personas con discapacidad e inclusión social, y establece los enfoques de derechos, diferencial y territorial.
-) Se establecen los objetivos de la política, el plazo de ejecución y se presenta un diagnóstico participativo de los talleres subregionales realizados para la formulación de la política.

Sección III: Estructura de la Política de Discapacidad

-) Esta sección describe la estructura de la política, organizándola en ejes estratégicos, líneas de acción y actividades específicas.
-) Los ejes estratégicos buscan la transformación de lo público, el desarrollo de capacidades, la garantía de derechos y el reconocimiento de la diversidad.
-) Se definen líneas de acción en áreas como salud, educación, trabajo, vivienda, recreación, deporte, cultura y protección social.

Sección IV: Implementación de la Política Pública

-) Se detalla el plan decenal para la implementación de la política, incluyendo estrategias de financiación, seguimiento y evaluación.
-) Se establecen mecanismos para la participación de las personas con discapacidad y se definen indicadores para medir el impacto de la política.

Según el diagnóstico incluido en la política, para el año 2021 había registradas más de 30 mil personas con discapacidad en el departamento, distribuidas en todos los municipios. Sin embargo, muchos de los comités municipales encargados de velar por sus derechos presentan fallas estructurales o están inactivos.

Finalmente, está la política pública busca garantizar los derechos de las personas con discapacidad en el Cauca a través de un enfoque integral y participativo, promoviendo la inclusión social y el desarrollo de una sociedad más equitativa.

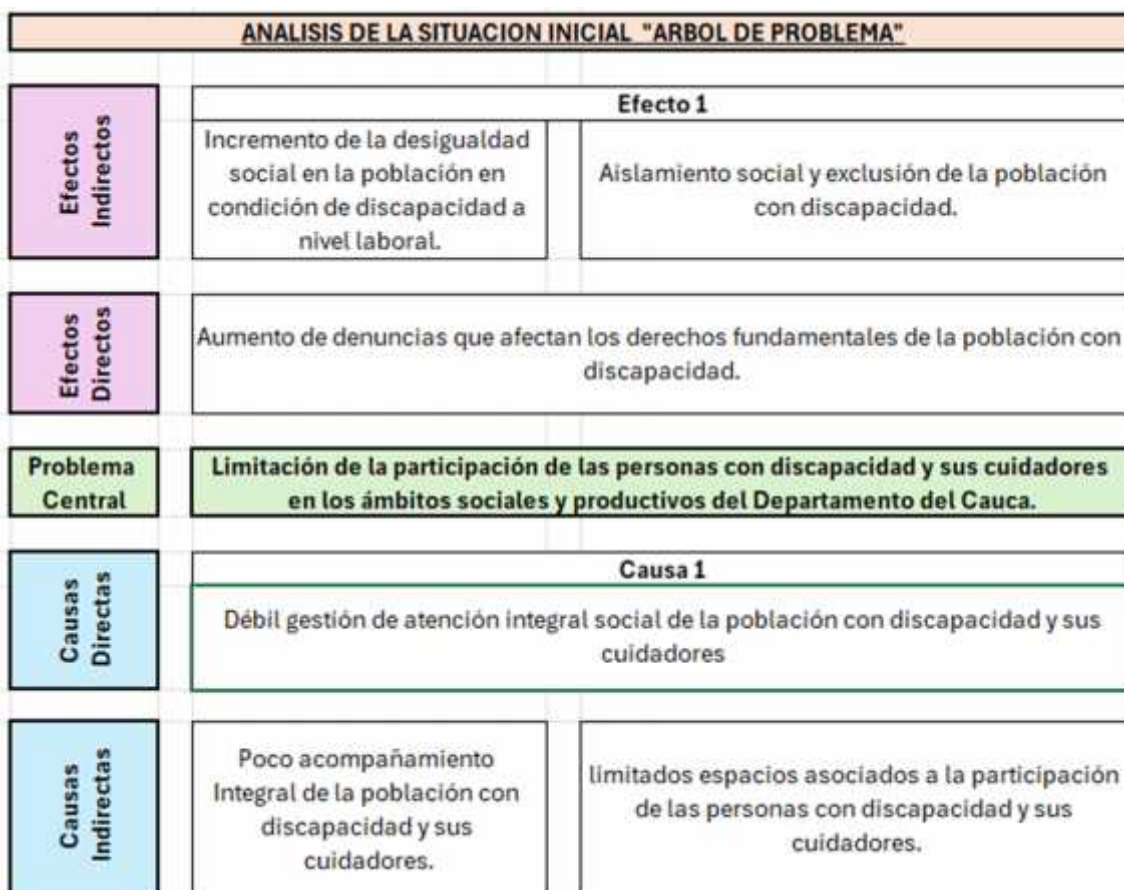
A partir del año 2018, quedó establecido el ejercicio de la secretaría técnica al Grupo Interno de Trabajo Gestión Social y Asuntos Poblacionales, permitiendo trazar indicadores sociodemográficos muy importantes como: número de personas con discapacidad, distribución por género, número de PcD afiliadas al sistema general de seguridad social en salud, número de PcD que saben leer y escribir, número de PcD mayores de 60 años, número de PcD víctimas del conflicto armado y número de PcD que participan en alguna organización o Actividades sociales.

4. ANÁLISIS DE LA PROBLEMÁTICA

4.1 Identificación de problemática

Es importante resaltar que el problema central **Limitación de la participación de las personas con discapacidad y sus cuidadores en los ámbitos sociales y productivos del Departamento del Cauca** es un problema latente generado por diversos factores y con múltiples causas asociadas; no obstante, las capacidades técnicas, administrativas y financiera obligan a focalizar la intervención de acuerdo con las necesidades actuales y las metas establecidas en el Plan de Desarrollo Departamental 2024-2027. En consideración a lo anterior, se demarca la gobernabilidad del proyecto sobre la(s) causas(s) focalizada(s) de intervención como se ilustra en el siguiente árbol de problemas:

Ilustración 1. Árbol de problemas



Fuente: Elaboración propia 2025

4.2 Definición del problema

4.2.1 Problema Central

Limitación de la participación de las personas con discapacidad y sus cuidadores en los ámbitos sociales y productivos del Departamento del Cauca.

Tabla 4. Relacionamiento problema, causas y efectos

CAUSA INDIRECTA	CAUSA DIRECTA	PROBLEMA CENTRAL	EFEECTO DIRECTO	EFEECTO INDIRECTO
Poco acompañamiento Integral de la población con discapacidad y sus cuidadores.	Débil gestión de atención integral social de la población con discapacidad y sus cuidadores	Limitación de la participación de las personas con discapacidad y sus cuidadores en los ámbitos sociales y productivos del Departamento del Cauca.	Aumento de denuncias que afectan los derechos fundamentales de la población con discapacidad.	Incremento de la desigualdad social en la población en condición de discapacidad a nivel laboral.
limitados espacios asociados a la participación de las personas con discapacidad y sus cuidadores.				Aislamiento social y exclusión de la población con discapacidad.

Fuente: Elaboración Propia - Marco Lógico del proyecto

4.2.2 Descripción de la situación existente

A continuación, se consideran los siguientes aspectos según la descripción de la situación actual:

1) Características de la zona de estudio.

El Departamento del Cauca se encuentra ubicado en la región pacífica del país y cuenta con una población aproximada de 1.574.506 habitantes, desagregada por sexo de la siguiente manera, hombres 777.074 que corresponde al (49.4%) y mujeres 797.432 que corresponde al (50.6%) según proyección DANE 2024. El Departamento del Cauca se destaca por su gran riqueza cultural y ambiental, en el que conviven diferentes grupos étnicos y afrodescendientes en casi toda la extensión. La población Caucaña representada por grandes grupos poblacionales se centra entre los 16 a 65 años, corresponde un total 1.043.093 que equivale en un 66% y la población entre 0 a 15 años, corresponde en un total de 380.835, que equivale un 24%, finalmente las personas con más de 65 años, que corresponde en un total de 150.578, equivalen al 10%. El Cauca está políticamente dividido en 42 municipios, organizados en siete subregiones: Centro, Norte, Oriente, Pacífico, Sur, Macizo y Piamonte Amazónico. Según el Registro de Localización y Caracterización de la Población con discapacidad, el Departamento del Cauca registra 30.008 personas con discapacidad, según fuente en el Sistema Integrado de Información de la Protección Social (SISPRO) en agosto de 2020.

2) Análisis de cada uno de los factores que hacen parte del problema y de las relaciones que se establecen entre ellos.

Para el análisis de cada uno de los factores que hacen parte del problema y de las relaciones que se establecen entre ellos, del problema **“Limitación de la participación de las personas con discapacidad y sus cuidadores en los ámbitos sociales y productivos del Departamento del Cauca.”**, se relacionan sus causas y efectos a continuación:



La Gobernación del Cauca y la Oficina de Gestión Social y Asuntos Poblacionales, firmemente comprometidas con la protección y garantía de los derechos de las personas con discapacidad (PcD), identifican un desafío crítico que impacta directamente en el desarrollo departamental: la Limitación de la participación de las personas con discapacidad y sus cuidadores en los ámbitos sociales y productivos del Departamento del Cauca. Este problema central se manifiesta a través de un persistente y bajo nivel de involucramiento de esta población y de quienes les asisten en las diversas iniciativas diseñadas para su inclusión integral.

Esta situación es el resultado de una compleja interconexión de factores causales:

En primer lugar, la débil gestión de atención integral social de la población con discapacidad y sus cuidadores es una causa directa fundamental. Esta debilidad institucional se evidencia en la presencia de limitados espacios asociados a la participación de las personas con discapacidad y sus cuidadores, lo cual constituye una causa indirecta. Estas barreras de accesibilidad, tanto físicas como de comunicación, restringen significativamente la capacidad de la población para acceder a los entornos donde se planifican y ejecutan las intervenciones destinadas a su beneficio, impidiendo así la reducción o eliminación de desigualdades y disparidades en el acceso, la calidad y los resultados de servicios u oportunidades.

En segundo lugar, se observa un poco acompañamiento integral de la población con discapacidad y sus cuidadores, que es otra causa indirecta que alimenta la problemática. Los cuidadores, quienes desempeñan un papel fundamental en la vida de las personas con discapacidad, se encuentran a menudo sin acceso a programas que atiendan sus propias necesidades y que les brinden las herramientas esenciales para participar activamente en el proceso de inclusión de sus familiares. La distancia de este tipo de apoyo no solo impacta negativamente en el bienestar de los cuidadores, sino que también contribuye de manera significativa a la baja participación general de las PcD, erigiéndose como una barrera substancial para el éxito de cualquier política o programa que busque mejorar la calidad de vida y garantizar los derechos de las personas con discapacidad.

Como efectos directos de este problema central "Limitación de la participación de las personas con discapacidad y sus cuidadores en los ámbitos sociales y productivos del Departamento del Cauca", se produce un aumento de denuncias que afectan los derechos fundamentales de la población con discapacidad. Este efecto directo se extiende a consecuencias más amplias y profundas en la sociedad. Se observa un incremento de la desigualdad social en la población en condición de discapacidad a nivel laboral, lo que denota una carencia de oportunidades y un acceso deficiente a los mecanismos que promuevan su inclusión económica. Asimismo, el aislamiento social y la exclusión de la población con discapacidad se consolidan como efectos indirectos, mermando su calidad de vida y su plena integración en el tejido social del Departamento del Cauca.

Por esta razón, es importante analizar esta problemática de fondo, así como sus causas directas e indirectas y los efectos directos e indirectos inherentes al problema.

Causa directa: La "Débil gestión de atención integral social de la población con discapacidad y sus cuidadores" por parte de la Gobernación del Cauca y la Oficina de Gestión Social y Asuntos Poblacionales, aun con su compromiso con la protección y garantía de los derechos de las personas con discapacidad (PcD), se traduce en una vulneración directa de los derechos de esta población. Esta deficiencia en la gestión impide el acceso efectivo a un servicio de atención



integral que contemple sus necesidades físicas, psicológicas, sociales y económicas, así como las de sus cuidadores.

Dicha debilidad en la gestión contradice los principios y mandatos de la "Política Pública para la Inclusión Social de las Personas con Discapacidad en el Departamento del Cauca 2021-2031", la cual busca garantizar el goce pleno de los derechos y la inclusión integral de esta población. Al no garantizar una atención y acompañamiento robusto, se obstaculiza el ejercicio de derechos fundamentales inherentes a las personas con discapacidad, impactando su derecho a la participación, autonomía, desarrollo personal, salud, y seguridad personal. La Ley Estatutaria 1618 de 2013, por la cual se establecen las disposiciones para garantizar el pleno ejercicio de los derechos de las personas con discapacidad, es un marco normativo crucial que esta gestión débil no logra satisfacer en su plenitud, al no asegurar la implementación efectiva de medidas que promuevan su inclusión y bienestar, así como el de sus cuidadores.

De la causa directa antes mencionada, se relacionan a continuación, dos **Causas Indirectas**.

Poco acompañamiento Integral de la población con discapacidad y sus cuidadores: El "Poco acompañamiento Integral de la población con discapacidad y sus cuidadores" es una causa indirecta que contribuye significativamente a la limitación de su participación en el Departamento del Cauca. Esta situación evidencia una brecha en la provisión de un soporte constante y adaptado a las necesidades específicas de esta población y de quienes les asisten en su día a día.

Esta deficiencia en el acompañamiento se contrapone directamente a los principios de Integralidad y Coordinación que deberían regir la atención social, para la población con discapacidad, la "Política Pública para la Inclusión Social de las Personas con Discapacidad en el Departamento del Cauca 2021-2031" subraya la necesidad de acciones articuladas y un enfoque integral que garanticen el goce pleno de sus derechos y su inclusión social.

El bajo acompañamiento integral, que abarque información, orientación, y apoyo continuo tanto para las personas con discapacidad como para sus cuidadores, impide que estos últimos accedan a las herramientas y programas necesarios para participar activamente en el proceso de inclusión de sus familiares. Esto, a su vez, genera una desarticulación en las acciones de las entidades encargadas de su atención, mermando la capacidad de la Gobernación y la Oficina de Gestión Social y Asuntos Poblacionales para brindar una respuesta oportuna y efectiva que supla las falencias en la atención y contribuya a la plena participación de la población con discapacidad.

limitados espacios asociados a la participación de las personas con discapacidad y sus cuidadores: representa una causa indirecta crítica que contribuye directamente a la débil gestión de atención integral social y, por ende, a la restricción de su participación plena en el Departamento del Cauca. Esta limitación se manifiesta en la escasez o inadecuación de entornos físicos y virtuales que permitan la efectiva inclusión y el ejercicio de derechos por parte de esta población.

Esta carencia de espacios accesibles y propicios para la participación choca frontalmente con los principios de accesibilidad universal y diseño para todos, fundamentales en la garantía de los derechos de las personas con discapacidad. La "Política Pública para la Inclusión Social de las Personas con Discapacidad en el Departamento del Cauca 2021-2031" subraya la necesidad de acciones articuladas que promuevan la inclusión y el goce pleno de derechos. Sin embargo, cuando los espacios para deliberar, construir o acceder a servicios no son inclusivos, se genera una barrera física y social que imposibilita la aplicación efectiva de esta política.

Los bajos espacios adecuados para la participación, vulnera el derecho a la participación de las personas con discapacidad, establecido en normativas nacionales e internacionales. Al no existir estos entornos, se dificulta la consulta, la toma de decisiones informadas y la retroalimentación por parte de la población con discapacidad y sus cuidadores, mermando su capacidad de influir en las iniciativas que les conciernen y, en última instancia, contribuyendo a la persistencia del bajo nivel de participación integral en los ámbitos sociales y productivos del Departamento del Cauca.

Cabe mencionar que el problema central contempla dentro del árbol, **un efecto directo y dos indirectos:**

Aumento de denuncias que afectan los derechos fundamentales de la población con discapacidad: Esta situación evidencia una creciente insatisfacción y la vulneración sistemática de las garantías constitucionales y legales de esta población. Este incremento en las denuncias refleja directamente el incumplimiento de los principios establecidos en la "Política Pública para la Inclusión Social de las Personas con Discapacidad en el Departamento del Cauca 2021-2031", que busca el goce pleno de los derechos de las personas con discapacidad. Cuando la participación se ve limitada, se genera una barrera para el acceso efectivo a servicios, programas y oportunidades, lo que lleva a la población afectada a buscar mecanismos formales para hacer valer sus derechos. Estas denuncias pueden estar relacionadas con discriminación, baja accesibilidad en espacios públicos o privados, dificultades para acceder a la educación o al empleo, o carencias en la atención en salud, entre otros.

El volumen creciente de denuncias no solo es un indicador de la persistencia del problema central, sino que también señala la ineficacia de las intervenciones existentes para garantizar el respeto de los derechos de las personas con discapacidad. Este efecto directo subraya la urgencia de fortalecer la gestión y los mecanismos de participación para prevenir futuras vulneraciones y asegurar que los derechos fundamentales de esta población no sean menoscabados en el Departamento del Cauca.

Del efecto directo antes mencionada, se relacionan a continuación, **dos Efectos Indirectos:**

Incremento de la desigualdad social en la población en condición de discapacidad a nivel laboral:

Este efecto indirecto es una de las consecuencias más profundas y estructurales de la problemática central, impactando directamente en la calidad de vida y autonomía económica de esta población. Este incremento de la desigualdad laboral es una clara manifestación de cómo la "Débil gestión de atención integral social de la población con discapacidad y sus cuidadores" y los "limitados espacios asociados a la participación" impiden la efectiva inclusión en el mercado de trabajo. La ausencia de oportunidades laborales dignas y equitativas para las personas con discapacidad no solo vulnera su derecho al trabajo, sino que también las relega a una posición de mayor vulnerabilidad económica y social, perpetuando ciclos de dependencia y pobreza.

La "Política Pública para la Inclusión Social de las Personas con Discapacidad en el Departamento del Cauca 2021-2031" busca la inclusión integral de esta población y el goce pleno de sus derechos. Sin embargo, este efecto indirecto demuestra que, a pesar de las intenciones, las barreras persistentes en la participación y el acceso a servicios básicos limitan su capacidad para integrarse productivamente en la sociedad. El incremento de la desigualdad laboral subraya la urgencia de diseñar proyectos que no solo aborden las causas directas del problema central, sino



que también generen condiciones reales para la inclusión económica y el empoderamiento de las personas con discapacidad en el Cauca.

Aislamiento social y exclusión de la población con discapacidad: La "Limitación de la participación de las personas con discapacidad y sus cuidadores en los ámbitos sociales y productivos del Departamento del Cauca", con sus causas y efectos directos ya analizados, culmina en el Aislamiento social y exclusión de la población con discapacidad. Este es un efecto indirecto de profunda repercusión en el bienestar y la dignidad humana de esta población, menoscabando su calidad de vida y su plena integración en el tejido social.

Este aislamiento y exclusión social es el resultado palpable de una "Débil gestión de atención integral social" y de los "limitados espacios asociados a la participación". Cuando las personas con discapacidad no tienen oportunidades genuinas para interactuar, participar en actividades comunitarias, acceder a la educación inclusiva, o integrarse en el ámbito laboral, se ven relegadas a un segundo plano, perdiendo conexiones sociales vitales y el sentido de pertenencia. Esta situación se agrava al no garantizarse el acompañamiento integral a sus cuidadores, quienes son un puente fundamental para su interacción social.

Este efecto indirecto contradice los pilares de la "Política Pública para la Inclusión Social de las Personas con Discapacidad en el Departamento del Cauca 2021-2031", que busca justamente promover la inclusión y el goce pleno de derechos. La exclusión social no solo niega el derecho fundamental a la participación en la vida cultural y comunitaria, sino que también genera barreras emocionales y psicológicas, afectando la autoestima y el desarrollo personal de las personas con discapacidad. El persistente aislamiento y exclusión resalta la necesidad imperante de proyectos que fomenten activamente la integración social, rompiendo barreras y construyendo una sociedad más inclusiva en el Cauca.

3) Descripción de los antecedentes.

El contexto colombiano, enmarcado por una sólida protección constitucional y legal hacia las personas con discapacidad (PcD), contrasta con una realidad departamental en el Cauca marcada por persistentes desafíos. Históricamente, el territorio ha enfrentado condiciones socioeconómicas adversas, resultando en desigualdad social, vulneración de derechos fundamentales y altos índices de pobreza que afectan desproporcionadamente a esta población vulnerable.

La situación actual se caracteriza por una limitación en la participación de las PcD y sus cuidadores en los ámbitos sociales y productivos, el problema central de este proyecto. Esta baja participación se origina en la débil gestión de atención integral social, la cual se manifiesta en la ineficiencia de los servicios integrales ofrecidos. Esto incluye el limitado acceso a programas de apoyo para la inclusión laboral y social, así como la escasa asistencia para los cuidadores, quienes son fundamentales en el proceso de integración. Sumado a esto, los limitados espacios asociados a la participación, tanto físicos como de comunicación, restringen aún más su acceso a oportunidades productivas y tecnológicas, propiciando su exclusión generalizada.

En este panorama, la formulación y adopción de la **Política Pública para la Inclusión Social de las Personas con Discapacidad en el Cauca (2021-2031)** emerge como un hito crucial y un antecedente directo de este proyecto. Esta política, liderada por la Gobernación y la Oficina de



Gestión Social y Asuntos Poblacionales, representa un compromiso estratégico para transformar la atención a las PcD. Su enfoque participativo, integral y basado en derechos reconoce la necesidad imperante de acciones específicas y diferenciadas que promuevan la inclusión efectiva de esta población en todos los ámbitos de la sociedad caucana.

Los factores descritos –la débil gestión, los espacios limitados y el insuficiente acompañamiento a cuidadores– socavan directamente el bienestar y los derechos de las PcD, evidenciando la vulneración de sus derechos fundamentales, manifestada en un aumento de denuncias. Esta exclusión se traduce en un incremento de la desigualdad social a nivel laboral, con acceso limitado a oportunidades educativas, laborales, de salud y participación social. Esta marginación y vulnerabilidad contribuyen al aislamiento social y exclusión de la población, exacerbando los índices de pobreza y desigualdad en la región y atrapando a las PcD en un ciclo de desventaja y privación que este proyecto busca revertir, en coherencia con los lineamientos de la Política Pública Departamental.

4) Evolución reciente de la situación negativa identificada

Es importante destacar que, como antecedente reciente, en las vigencias 2023 la Oficina de Gestión Social y Asuntos Poblacionales entregó un conjunto de ayudas técnicas a población con discapacidad en diferentes municipios del departamento del Cauca que se encontraban en extrema pobreza.

Posteriormente para la ejecución vigencia 2024, durante el primer semestre la oficina formuló y ejecutó el proyecto de inversión “Divulgación de la oferta social para mitigar la pobreza extrema de los grupos poblacionales en el departamento del cauca”. Dicho proyecto tuvo como objeto "promover la oferta social para mitigar la pobreza extrema de los grupos poblacionales en el departamento del Cauca". Frente a la población con discapacidad, el proyecto tuvo como indicador de "aumentar el porcentaje de personas participantes de las intervenciones asociadas a la inclusión integral contenidas en la política pública departamental de discapacidad.

5) Intervenciones realizadas diferentes a la que se proponen.

Desde la oficina de gestión social y asuntos poblacionales se han venido ejecutado diversos proyectos, algunos se relacionan a continuación:

En el año 2021 se formuló y ejecutó el proyecto "Implementación de una estrategia territorial para la superación de la vulnerabilidad y pobreza extrema en el Departamento del Cauca 2021" la cual contribuyó a la implementación progresiva de las estipulaciones contenidas en la Ley 1145 de 2008, Ley 1346 de 2009, Ley Estatutaria 1618 de 2013 y sus Decretos reglamentarios, especialmente a partir del año 2018: Así se fortaleció el ejercicio de la secretaría técnica por parte del Grupo Interno de Trabajo Gestión Social y Asuntos Poblacionales.

Posteriormente para el año 2023 se formuló y ejecutó, el proyecto de inversión "FORTALECIMIENTO A LA PARTICIPACIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN LAS INTERVENCIONES ASOCIADAS A LA INCLUSIÓN INTEGRAL EN EL DEPARTAMENTO DEL CAUCA" e cual desarrolló las siguientes actividades: A) Fortalecer el liderazgo de las personas con discapacidad en el Departamento del Cauca. B) Fortalecer las capacidades técnicas y/u operativas de las organizaciones de y para personas con discapacidad en el Departamento del



Cauca. C) Fortalecer el liderazgo de las personas con discapacidad en el Departamento del Cauca
D) Fortalecer el liderazgo de los consejeros municipales de discapacidad o líderes municipales de discapacidad. E) Fomentar la participación de los representantes de las personas con discapacidad en los espacios de toma de decisiones a nivel territorial con voz y voto. El proyecto buscaba, por medio las anteriores actividades el Incrementar la participación de personas con Discapacidad en las intervenciones asociadas a la inclusión integral en el Departamento del Cauca.

Los proyectos mencionados contemplan algunas similitudes, pero no es específicamente igual a los anteriores.

4.2.3 Magnitud – Indicadores de línea de base

Nombre del indicador	Personas con discapacidad participantes de las intervenciones asociadas a la inclusión integral
Año base	2023
Línea base	30%
Fuente	Oficina de Gestión Social y Asuntos Poblacionales

5. IDENTIFICACIÓN DE PARTICIPANTES

Tabla 5. Identificación de participantes

Actores	ENTIDAD	POSICIÓN	TIPO DE CONTRIBUCIÓN A LA GESTIÓN O RAZÓN DEL DESACUERDO	INTERÉS DE PARTICIPAR EN EL PROYECTO
Departamento	Gobernación del Cauca.	Cooperante	Contribuye al proyecto mediante la aportación de recursos financieros, la evaluación y viabilización técnica y legal, así como el seguimiento constante de la inversión.	Dispone de su capacidad técnica y financiera, buscando fortalecer los procesos de inclusión y participación a través de proyectos para la población con discapacidad y sus cuidadores. Este enfoque permite aprovechar los recursos



Gobernación del Cauca

				disponibles de manera eficiente para garantizar que estas personas reciban el apoyo necesario para su integración social.
Municipal.	42 municipios del norte del departamento del Cauca.	Cooperante	Garantizar la protección y apoyo en la atención integral de la población con discapacidad y sus cuidadores. Además, gestionar la oferta institucional para la ejecución del proyecto en relación con las convocatorias.	Gestionar la oferta institucional para proteger y atender a la población con discapacidad y sus cuidadores, dinamizando los servicios para su inclusión y ejecución del proyecto.
Otros	Población con discapacidad PcD	Beneficiarios	Las personas con discapacidad contribuyen activamente en la implementación y ejecución del proyecto, asistiendo y participando en los procesos de asistencia y accediendo a los bienes y servicios que están orientados a sus necesidades y a la protección de sus derechos	Reconocimiento a las personas con discapacidad como agentes activos, para que puedan acceder a la oferta institucional que garantiza y protege los derechos básicos, contribuyendo así a una inclusión social real y sostenible.

Otros	Cuidadores	Beneficiarios	Contribuyen en los procesos de asistencia y accediendo a los bienes y servicios diseñados para satisfacer sus necesidades y proteger sus derechos. El proyecto reconoce el rol fundamental de los cuidadores y busca brindarles apoyo, reconociendo que su bienestar es esencial para el cuidado integral de las personas con discapacidad.	Se reconoce a los cuidadores como agentes activos, facilitando su acceso a la oferta institucional que garantiza y protege sus derechos básicos. Asimismo, se reconoce el rol fundamental de sus familias quienes también se benefician del proyecto.
-------	------------	---------------	---	---

Fuente: Elaboración Propia - Marco Lógico

5.1 Análisis de participantes

Para el logro, desarrollo y ejecución del proyecto cooperan diferentes actores que desde su respectivo rol y en una acción de colaboración logran aportar sus conocimientos capacidades y compromiso con relación a la **Limitación de la participación de las personas con discapacidad y sus cuidadores en los ámbitos sociales y productivos del Departamento del Cauca.**, los participantes identificados en el proyecto reúnen las condiciones expuestas y han manifestado su disposición de apoyar la alternativa propuesta frente al problema identificado en el proyecto.

La Gobernación del Cauca asume un papel de liderazgo y cooperación esencial en el desarrollo e implementación de este proyecto, demostrando un profundo compromiso con la población con discapacidad y sus cuidadores. Su contribución se extiende más allá de la mera aportación de fondos, abarcando la participación en la gestión, la viabilización y el seguimiento. También comprende que el financiamiento adecuado es el cimiento sobre el cual se construye un proyecto exitoso, y por ello, prioriza la asignación de recursos para garantizar su viabilidad. La participación en la evaluación y viabilización del proyecto es igualmente esencial. Esto implica un análisis técnico y legal exhaustivo para asegurar que el proyecto no solo sea factible desde el punto de vista operativo, sino que también cumpla con todas las normativas vigentes. Al evaluar y viabilizar, demuestra un enfoque responsable y profesional, donde la eficiencia y la transparencia son pilares fundamentales. Además, el seguimiento constante permite identificar y corregir cualquier desviación o ineficiencia que pueda surgir durante la ejecución del proyecto.



Los municipios del departamento del Cauca son cooperantes esenciales en este proyecto, enfocados en la protección y atención integral de la población vulnerable, especialmente las personas con discapacidad y sus cuidadores. Su rol principal es garantizar la gestión efectiva de la oferta institucional, asegurando que los servicios y programas sean accesibles, pertinentes y de calidad.

Los municipios dinamizan la implementación del proyecto a nivel local, adaptando las acciones a las necesidades específicas de sus comunidades. Esto implica gestionar convocatorias, coordinar recursos y fortalecer la inclusión de la población con discapacidad en todos los ámbitos. Su cercanía con la población les permite identificar y atender de manera oportuna las barreras que obstaculizan la participación y el bienestar de las personas con discapacidad y sus cuidadores.

La Población con Discapacidad PcD, se posiciona como actor fundamental, que contribuyen activamente en la implementación y ejecución del proyecto. Su participación no se limita a ser meros receptores de asistencia, sino que se les reconoce como agentes de cambio con el derecho y la capacidad de influir en las decisiones que les conciernen.

En este sentido, las personas con discapacidad participan activamente en los procesos de asistencia, aportando su perspectiva y experiencia para garantizar que los servicios y programas ofrecidos se ajusten a sus necesidades reales y promuevan la protección efectiva de sus derechos. Su involucramiento directo permite adaptar las intervenciones a la diversidad de situaciones y garantizar que se eliminen las barreras que obstaculizan su plena inclusión.

El proyecto reconoce a las personas con discapacidad como agentes activos y valiosos, con el derecho a acceder a la oferta institucional que garantiza y protege sus derechos básicos, así como los de sus familias y cuidadores. Se promueve su empoderamiento y autonomía, fortaleciendo su capacidad para participar en la toma de decisiones y contribuir a la construcción de una sociedad más inclusiva y equitativa.

Cuidadores: se concibe a los cuidadores como agentes activos, que contribuyen significativamente en los procesos de asistencia al proporcionar apoyo diario y especializado. Su participación es esencial para garantizar que los servicios y programas ofrecidos se ajusten a las necesidades integrales de las personas con discapacidad.

En este sentido, el proyecto busca facilitar el acceso de los cuidadores a la oferta institucional, reconociendo su derecho a recibir apoyo y protección. Se entiende que su bienestar influye directamente en la calidad de vida de las personas con discapacidad a su cargo.

Además, se reconoce el impacto del proyecto en las familias, buscando fortalecer su capacidad para brindar un entorno inclusivo y de apoyo. Al involucrar a las familias y cuidadores, se promueve un enfoque integral que aborda las necesidades de todos los actores involucrados, contribuyendo a una inclusión social más efectiva y sostenible.

6. POBLACIÓN AFECTADA POR EL PROBLEMA

Según el Registro de Localización y Caracterización de la población con discapacidad – Sistema Integrado de información de la Protección Social – SISPRO en el departamento del Cauca se registran 30.008 personas con discapacidad.

Tabla 6. Población afectada por el problema

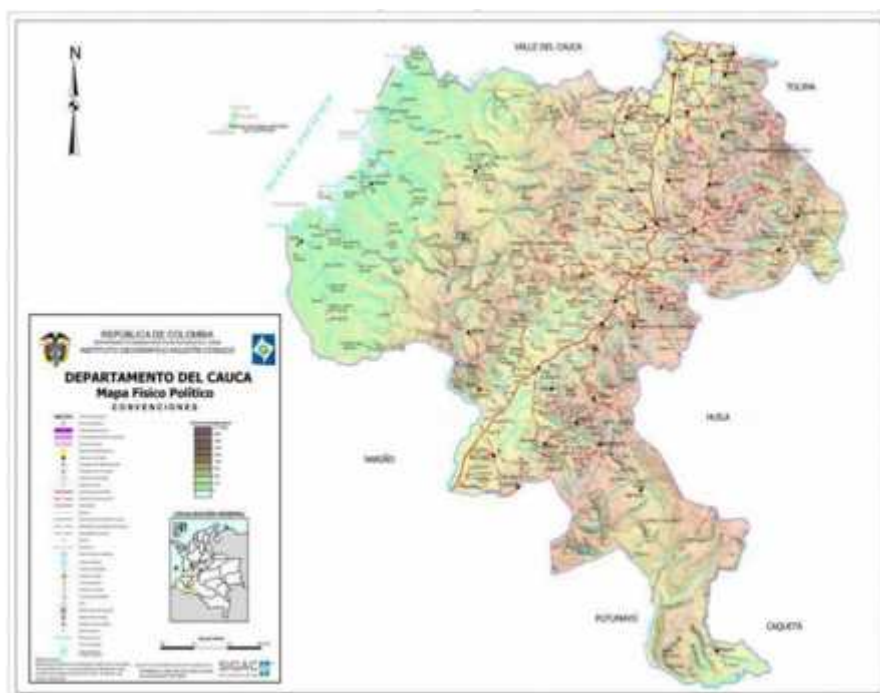
Tipo de población	Numero	Fuente
-------------------	--------	--------

Personas	30.008	Registro de Localización y Caracterización de la población con discapacidad – Sistema Integrado de información de la Protección Social – SISPRO
----------	--------	---

6.1 Localización específica del proyecto

El proyecto se realizará en los 42 municipios del Departamento del Cauca.

Ilustración 2. Mapa de ubicación geográfica – Localización



Fuente: Plan de Desarrollo Departamental del Cauca 2024-2027

Tabla 7. Localización del Proyecto

Región	Departamento	Municipio	Área	Resguardo	Localización específica
Pacífico	Cauca	42 municipios	Urbana y Rural	N/A	Cajibío, El Tambo, La Sierra, Morales, Piendamó, Popayán, Rosas, Sotaró, Timbío, Buenos Aires, Caloto,



Gobernación del Cauca

					<p>Corinto, Guachené, Miranda, Padilla, Puerto Tejada, Santander de Quilichao, Suárez, Villa Rica, Guapi, López de micay, Timbiquí, Caldono, Inzá, Jambaló, Páez, Puracé, Silvia, Toribio, Totoró, Almaguer, Argelia, Balboa, Bolívar, Florencia, La Vega, Mercaderes, Patía, Piamonte, San Sebastián, Santa Rosa y Sucre.</p>
--	--	--	--	--	--

Fuente: Elaboración Propia

6.2 Población objetivo de la intervención

DIRECTAS: 840 Personas con Discapacidad y sus cuidadores del Departamento del Cauca.

INDIRECTAS: 3.360 Personas (familiares).

Tabla 8. Población Objetivo

Número	Descripción	Fuente
840	Personas con Discapacidad y sus cuidadores.	Datos estadísticos Oficina de gestión social y asuntos poblacionales.

Tabla 9. Localización Específica

Región	Departamento	Municipio	Área	Resguardo	Localización específica
Pacífico	Cauca	42 municipios	Urbana y Rural	N/A	Cajibío, El Tambo, La Sierra, Morales, Piendamó, Popayán, Rosas, Sotará, Timbío, Buenos Aires, Caloto, Corinto, Guachené, Miranda, Padilla, Puerto Tejada, Santander de Quilichao, Suárez, Villa Rica, Guapi, López de micay, Timbiquí, Caldono, Inzá, Jambaló, Páez, Puracé, Silvia, Toribio, Totoró, Almaguer, Argelia, Balboa, Bolívar, Florencia, La Vega, Mercaderes, Patía, Piamonte, San Sebastián, Santa Rosa y Sucre.

6.2.1 Características demográficas de la población objetivo

Las características demográficas de la población objetivo se relacionan por edad y sexo.

Tabla 10. Caracterización de población afectada

DETALLE	NÚMERO DE PERSONAS	FUENTE
0 -14 años	0	Datos estadísticos Oficina de gestión social y asuntos poblacionales.
15 – 19 años	156	Datos estadísticos Oficina de gestión social y asuntos poblacionales.
20 – 59 años	470	Datos estadísticos Oficina de gestión social y asuntos poblacionales.
Mayor de 60 años	214	Datos estadísticos Oficina de gestión social y asuntos poblacionales.
Total, por edad	840	
Indígenas	294	Datos estadísticos Oficina de gestión social y asuntos poblacionales.
Afrocolombianos	168	Datos estadísticos Oficina de gestión social y asuntos poblacionales.

Población Mestiza	378	Datos estadísticos Oficina de gestión social y asuntos poblacionales.
Total, por etnia	840	
Masculino	462	Datos estadísticos Oficina de gestión social y asuntos poblacionales.
Femenino	378	Datos estadísticos Oficina de gestión social y asuntos poblacionales.
Total, por genero	840	

Fuente: Escriba la fuente de la información

6.2.2 Selección o priorización de la población objetivo

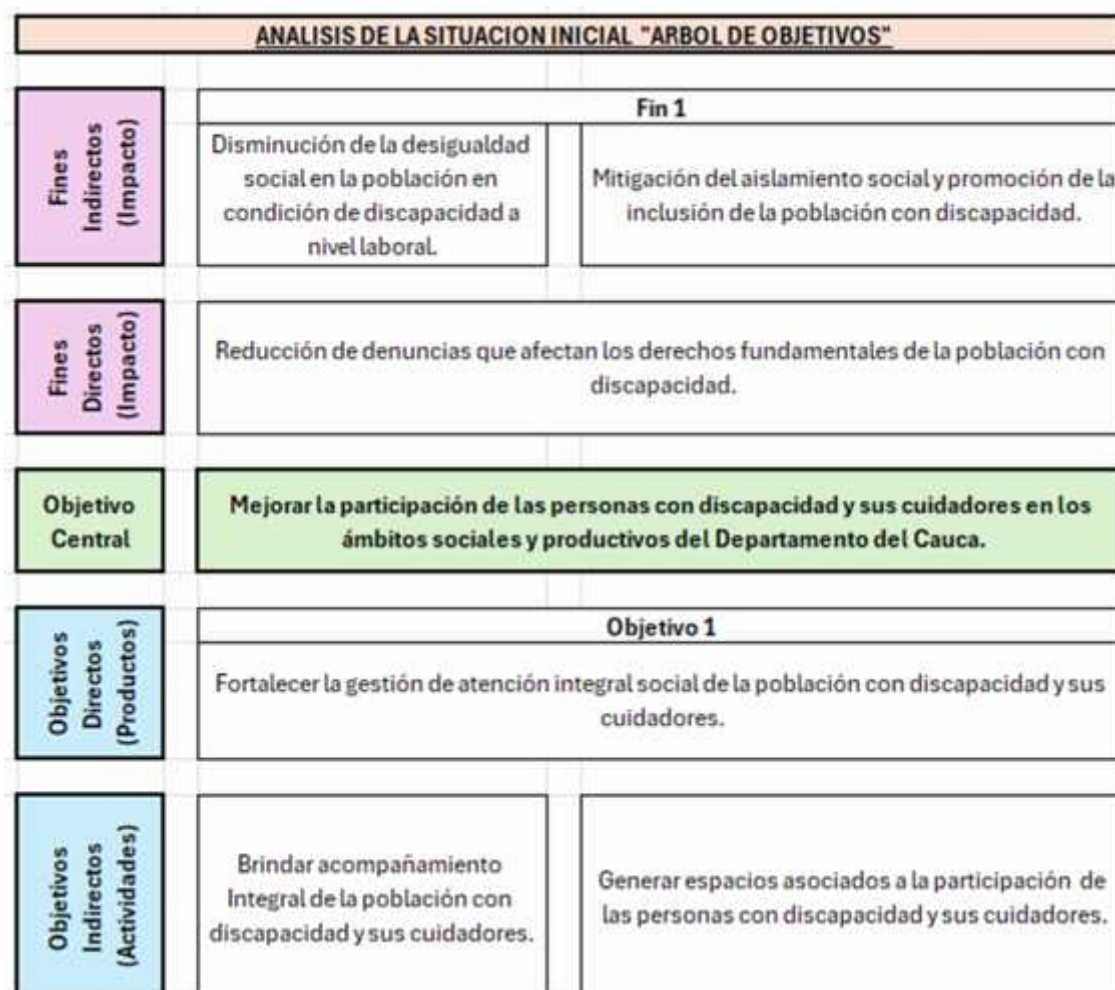
Los criterios de selección para la priorización de la población objetivo para el proyecto son los siguientes:

-)] Vivir permanentemente en alguno de los municipios objeto del acompañamiento.
-)] Encontrarse en la base de datos de Personas con Discapacidad en los municipios.
-)] Carecer de rentas o ingresos suficientes para subsistir.
-)] Personas con Discapacidad que no poseen ningún empleo formal.
-)] Pertenecer al SISBEN grupos vulnerables, en los municipios objeto del acompañamiento.
-)] Personas con Discapacidad que no sean beneficiarios de los programas y/o proyectos ejecutados por el municipio.
-)] Contar con su acompañante quien hace las veces de cuidador.

Se seleccionarán 20 personas con discapacidad y sus cuidadores en cada uno de los 42 municipios del departamento del Cauca, esto con el fin de brindar equidad e inclusión en la participación de los todos los municipios del departamento.

7. OBJETIVOS

Ilustración 3. Árbol de objetivos



Fuente: Elaboración propia 2025

7.1 Objetivo general

Mejorar la participación de las personas con discapacidad y sus cuidadores en los ámbitos sociales y productivos del Departamento del Cauca.

7.2 Indicadores para medir el objetivo general

Tabla 11. Indicadores para medir el objetivo general

Indicador objetivo General	Descripción		Fuente de verificación
Personas con discapacidad atendidas con servicios integrales	Unidad de medida	Porcentaje.	Datos estadísticos Oficina de gestión social y asuntos poblacionales.
	Meta	40%	
	Contribución	10%	
	Línea base	30%	

Dependencia: Oficina de Gestión Social y Asuntos Poblacionales

Dirección: Calle 4 Carrera 7 Esquina, Popayán

Teléfonos: (057 + 2) 8244515 – 8242973 ext 401

www.cauca.gov.co

	Meta del Cuatrienio.	35%	
	Año línea base.	2023	

Fuente: Elaboración Propia 2024

7.3 Relaciones entre las causas y los objetivos específicos

Tabla 12. Relación Causa objetivos específicos

Tipo de Causa	Causa relacionada	Objetivos específicos/Actividades
Directa	Débil gestión de atención integral social de la población con discapacidad y sus cuidadores.	Fortalecer la gestión de atención integral social de la población con discapacidad y sus cuidadores.
Indirecta	Poco acompañamiento Integral de la población con discapacidad y sus cuidadores.	Brindar acompañamiento Integral de la población con discapacidad y sus cuidadores.
Indirecta	Limitados espacios asociados a la participación de las personas con discapacidad y sus cuidadores.	Generar espacios asociados a la participación de las personas con discapacidad y sus cuidadores.

Fuente: Elaboración propia

8. ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN

Tabla 13. Alternativas de solución

Nombre de la alternativa	Se evaluará con esta	Estado
1. Fortalecimiento de servicios integrales a la población con discapacidad y sus cuidadores en el Departamento del Cauca	Si	Completo
2. Promoción de habilidades para la población con discapacidad en el departamento del Cauca	No	Vacío

8.1. Evaluaciones a realizar

Rentabilidad*:	<input checked="" type="checkbox"/>
Costo - Eficiencia y Costo mínimo**:	<input checked="" type="checkbox"/>
Evaluación multicriterio**	<input type="checkbox"/>

* Considere este análisis para todos los proyectos



****** Considere este análisis cuanto tenga dos o más alternativas de solución que de acuerdo con el nivel de madurez se consideran viables para cumplir con el objetivo del proyecto (Revisar Guía de formulación).

******* Considere este análisis cuanto tenga dos o más alternativas de solución como instrumento adicional para el apoyo a la toma de decisiones pues conjuga información de tipo cuantitativo con información cualitativa e incorpora la ponderación de variables asociadas a la percepción, intuición y experiencia, permitiendo ordenarla y hacer comparable los diferentes factores analizados independientemente de la diversidad de su naturaleza.

9. JUSTIFICACION

El Departamento del Cauca se caracteriza por una serie de desafíos sociales complejos, donde la exclusión y las bajas oportunidades convergen para impactar de manera desproporcionada a la población con discapacidad. Esta situación, detallada en el Análisis de la Problemática, revela que las personas con discapacidad enfrentan múltiples barreras que comprometen su desarrollo integral y limitan sus perspectivas de construir una vida plena y participativa.

La exclusión de las personas con discapacidad se manifiesta de diversas formas en la región. El acceso a los servicios, la discriminación y el estigma configuran escenarios de riesgo que socavan su bienestar. Este fenómeno se evidencia en las bajas tasas de participación en programas y proyectos de inclusión, así como en las dificultades para acceder a la educación, el empleo y la atención en salud.

Las bajas oportunidades, entendida como la carencia de acceso a bienes y servicios esenciales, restringe las posibilidades de las personas con discapacidad para construir un futuro alejado de la marginación. La insuficiencia de servicios integrales de apoyo y las limitaciones en las acciones de inclusión productiva perpetúan este ciclo de exclusión, limitando las oportunidades de movilidad social y el acceso a alternativas de vida dignas. Además, las personas con discapacidad frecuentemente enfrentan estigma y discriminación, lo que obstaculiza su acceso a la educación, el empleo y otros servicios sociales. Esta exclusión refuerza su marginación y aumenta su vulnerabilidad.

Los datos del Sistema Integrado de Información de la Protección Social (SISPRO) revelan la magnitud de esta problemática en el Cauca, donde 30.008 personas están registradas con discapacidad. Esta situación pone de manifiesto la necesidad de intervenciones efectivas que promuevan la inclusión y el bienestar de esta población, en consonancia con la Política Pública para la Inclusión Social de las Personas con Discapacidad en el Departamento del Cauca 2021-2031.

Desde una perspectiva social, el proyecto se justifica por su enfoque en atender las necesidades de una población que se encuentra en una situación de vulnerabilidad y exclusión.

En primer lugar, el proyecto ofrece a las personas con discapacidad y sus cuidadores el acceso a servicios integrales y acciones de apoyo, la inclusión productiva y el acceso a tecnologías. La garantía de estos servicios se convierte en una herramienta de empoderamiento, que les permite mejorar sus condiciones de vida y participar plenamente en la sociedad. Al brindarles la oportunidad de desarrollar su potencial, se fomenta su autoestima y se les proporciona una vía para construir un futuro más prometedor.



En segundo lugar, el proyecto promueve la inclusión social al facilitar el acceso de las personas con discapacidad a oportunidades y al fortalecer su participación en la sociedad. Esto contribuye a mitigar el estigma y la discriminación que enfrentan, y a construir un tejido social más cohesionado. Al integrarlos a la vida social y productiva, se les reconoce como ciudadanos activos y se les brinda la oportunidad de contribuir al desarrollo de sus comunidades.

En tercer lugar, el proyecto va más allá de la mera prestación de servicios, buscando fomentar el desarrollo integral de las personas con discapacidad y sus cuidadores. Esto incluye el fortalecimiento de sus capacidades, el apoyo psicosocial y la promoción de sus derechos. De esta manera, se impulsa su crecimiento personal y su participación en la construcción de una sociedad más justa y equitativa.

Desde una perspectiva económica, el proyecto se justifica por su contribución al desarrollo productivo y la generación de oportunidades en una región marcada por la exclusión.

El fortalecimiento de la inclusión productiva de las personas con discapacidad dinamiza la economía local, impulsando la creación de oportunidades y el aumento en la producción de bienes y servicios. Esto se traduce en la reducción de la dependencia y la mejora en las condiciones de vida de las personas con discapacidad y sus familias. Al apoyar el desarrollo de habilidades y el acceso a oportunidades, se fomenta la diversificación económica y se crean nuevas alternativas de desarrollo. Además, el proyecto promueve la autonomía y la autosuficiencia como un mecanismo de desarrollo económico e inclusión social. Al proporcionar a las personas con discapacidad las herramientas y el apoyo necesarios para participar en la vida productiva, se les empodera como agentes de cambio en sus comunidades. Se les brinda la oportunidad de desarrollar sus habilidades y talentos, y de convertirse en líderes en sus propios contextos.

Finalmente, el proyecto **"Incrementar el porcentaje de personas con discapacidad y sus cuidadores participes en intervenciones asociadas a la Inclusión integral en el Departamento del Cauca"** se presenta como una intervención necesaria y pertinente para abordar la compleja realidad que enfrenta esta población en la región. Su enfoque integral y su potencial para generar un impacto positivo y transformador en la vida de las personas con discapacidad y en el desarrollo del Departamento del Cauca lo consolidan como una prioridad estratégica.

10. MARCO LEGAL

En Colombia, la inclusión de las personas con discapacidad no es una mera aspiración, sino un mandato constitucional y legal, que se fundamenta en un conjunto de leyes, políticas públicas y tratados internacionales que establecen los lineamientos y mecanismos de coordinación necesarios para su plena inclusión.

El marco legal que sustenta esta inclusión se construye sobre la base de reconocer a las personas con discapacidad como titulares de derechos fundamentales, al igual que cualquier otro ciudadano. Este marco exige al Estado, la sociedad y la familia la adopción de medidas para asegurar el goce efectivo de estos derechos, eliminando barreras y promoviendo la igualdad de oportunidades, esenciales para el desarrollo de proyectos enfocados a la población con discapacidad.



La legislación colombiana reconoce a las personas con discapacidad como sujetos de derechos, asignando al Estado, la familia y la sociedad la responsabilidad de asegurar su bienestar. Se busca garantizar condiciones que promuevan su crecimiento y desarrollo en entornos accesibles e inclusivos, a través de leyes que establecen mecanismos de protección, participación y desarrollo integral. Así, se construye un andamiaje legal que busca el florecimiento de la ciudadanía plena de las personas con discapacidad en el país.

El proyecto se alinea con las políticas públicas nacionales y departamentales para reducir la pobreza, promover la inclusión social y garantizar los derechos de las personas con discapacidad.

-)] **Plan Nacional de Desarrollo:** Contribuye a las metas del Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026, específicamente en inclusión social y productiva para poblaciones vulnerables y en la reparación efectiva e integral a las víctimas.
-)] **Plan de Desarrollo Departamental:** Se articula con el Plan de Desarrollo Departamental 2024-2027 "La Fuerza del Pueblo", en la línea estratégica de "Juntanza para proteger la vida" y el programa de "Inclusión social y productiva para la población en situación de vulnerabilidad".
-)] **Política Pública Departamental de Discapacidad:** El proyecto se enmarca en la Política Pública para la Inclusión Social de las Personas con Discapacidad en el Departamento del Cauca (2021-2031), que busca garantizar el goce pleno de los derechos humanos y libertades fundamentales de las personas con discapacidad.

Componente Constitucional:

Constitución Política de Colombia de 1991:

-)] **Artículo 1 (Dignidad Humana)** Colombia se define como un Estado Social de Derecho fundado en el respeto a la dignidad humana. Este principio implica que cada persona, incluyendo aquellas con discapacidad, tiene un valor intrínseco que debe ser reconocido y protegido por el Estado.
-)] **Artículo 13 (Igualdad y No Discriminación)** Establece el derecho a la igualdad y la no discriminación. Prohíbe cualquier forma de discriminación basada en la discapacidad y obliga al Estado a promover condiciones para que la igualdad sea real y efectiva.
-)] **Artículo 47 (Obligación del Estado de adelantar una política de previsión, rehabilitación e integración social para los disminuidos físicos, sensoriales y psíquicos, a quienes se prestará la atención especializada que requieran)**

Tratados Internacionales sobre Derechos Humanos:

Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad (CDPD) (Ley 1346 de 2009): Este tratado, ratificado por Colombia, tiene jerarquía constitucional y es la principal fuente del derecho internacional en materia de discapacidad.

Leyes Nacionales:

- J Ley 1145 de 2007 (Organización del Sistema Nacional de Discapacidad) Establece la organización y el funcionamiento del Sistema Nacional de Discapacidad, con el fin de promover la inclusión social de las personas con discapacidad.
- J Ley 1618 de 2013 (Garantía del Ejercicio Pleno de Derechos) Garantiza el ejercicio pleno de los derechos de las personas con discapacidad, estableciendo mecanismos para su inclusión social y la eliminación de barreras.
- J Ley 1996 de 2019 (Capacidad Legal de Personas con Discapacidad) Establece el régimen legal para el ejercicio de la capacidad legal de las personas con discapacidad mayores de edad, promoviendo la toma de decisiones con apoyo y la autonomía.
- J **Decretos Reglamentarios:** Decreto 1421 de 2017 (Reglamentación de la Educación Inclusiva) Reglamenta la prestación del servicio educativo para estudiantes con discapacidad, garantizando su acceso, permanencia y promoción en el sistema educativo.

Este marco normativo refleja el compromiso del Estado colombiano y la Gobernación del Cauca con la protección y el desarrollo de las personas con discapacidad. Se busca garantizar y transformar sus vidas, superando el asistencialismo, para que ejerzan plenamente sus derechos. Para ello, se promueven entornos accesibles y se brindan las herramientas necesarias para construir una vida digna, autónoma, con bienestar y plena participación social.

CAPITULO II

11. PREPARACIÓN DE LA ALTERNATIVA

11.1 Estudio de necesidades

Tabla 14. Estudio de necesidades

Bien o servicio	Medido a través de	Descripción	Inicio Historia	Fin Historia	Último Año
Servicio	Número de personas atendidas.	Oferta: Número de personas con discapacidad atendidas con servicios integrales o de capacitación a sus cuidadores con enfoque etario Demanda: Número de personas con discapacidad que requieran ser atendidas con servicios integrales o de capacitación a sus	2022	2024.	2027

		cuidadores con enfoque etario			
ITEM	TIPO DE ANALISIS	AÑO	OFERTA	DEMANDA	DÉFICIT
SITUACIÓN SIN PROYECTO	HISTÓRICO	2022	0	400	-400
		2023	0	400	-400
		2024	88	400	-312
SITUACIÓN SIN PROYECTO	PROYECTADO	2025	0	400	-400
		2026	0	400	-400
		2027	0	400	-400

Fuente: Construcción propia

11.2 Análisis técnico de la alternativa

Se selecciono la alternativa N°1 "Fortalecimiento de servicios integrales a la población con discapacidad y sus cuidadores en el Departamento del Cauca" y no se seleccionó la alternativa N°2, "Promoción de habilidades para la población con discapacidad en el departamento del Cauca" esto debido a que, la alternativa N°1 abarca tanto a las personas con discapacidad como a sus cuidadores, lo cual permite un abordaje más holístico de la problemática. No solo se enfoca en el desarrollo de habilidades, sino también en el acceso y calidad de servicios, lo que puede tener un mayor impacto estructural. Además de una mayor alineación con políticas públicas, dado que los servicios integrales pueden estar más alineado con los lineamientos del Plan de Desarrollo Departamental, la Política Pública de Discapacidad y otras estrategias nacionales y territoriales, que buscan garantizar derechos, acceso a servicios y la inclusión plena. También es posible que, en el diagnóstico del problema, se haya identificado que las principales barreras que enfrentan las personas con discapacidad en el Cauca están relacionadas con deficiencias en la oferta institucional, ausencia de rutas de atención o carencia de apoyo a los cuidadores. Fortalecer los servicios existentes facilita su sostenibilidad, ya que se puede trabajar directamente con entidades públicas o comunitarias para que incorporen mejoras en sus prácticas y ofrezcan continuidad al proyecto. La promoción de habilidades, por sí sola, podría tener un alcance más limitado en el tiempo si no hay servicios adecuados que la acompañen. Finalmente, incluir a los cuidadores como beneficiarios directos es clave para mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad. La Alternativa N°2 no los contempla, mientras que la N°1 reconoce su papel esencial y busca brindarles herramientas y apoyo.

El proyecto se alinea con las políticas públicas nacionales y departamentales para reducir la pobreza, promover la inclusión social y garantizar los derechos de las personas con discapacidad.

11.2.1 Resumen de la Alternativa

El proyecto "Fortalecimiento de servicios integrales a la población con discapacidad y sus cuidadores en el Departamento del Cauca" se ejecutará a través de los siguientes objetivos específicos:

Dependencia: Oficina de Gestión Social y Asuntos Poblacionales
 Dirección: Calle 4 Carrera 7 Esquina, Popayán
 Teléfonos: (057 + 2) 8244515 – 8242973 ext 401
www.cauca.gov.co



Objetivo específico 01. Fortalecer la gestión de atención integral social de la población con discapacidad y sus cuidadores.

Actividad 1. Brindar acompañamiento integral de la población con discapacidad y sus cuidadores.

Actividad 2. Generar espacios asociados a la participación de las personas con discapacidad y sus cuidadores.

Duración para la ejecución del proyecto son dieciséis (16) meses, durante la vigencia 2025 (5 meses) y la vigencia 2026 (11 meses).

11.3 Localización de la alternativa

Región	Departamento	Municipio	Área	Resguardo	Localización específica
Pacífico	Cauca	Los 42 municipios del Departamento	Urbana y rural	N/A	Cajibío, El Tambo, La Sierra, Morales, Piendamó, Popayán, Rosas, Sotará Timbío, Buenos Aires, Caloto, Corinto, Guachené, Miranda, Padilla, Puerto Tejada, Santander de Quilichao, Suárez, Villa Rica, Guapi, López, Timbiquí, Caldono, Inzá, Jambaló, Páez, Puracé, Silvia, Toribio, Totoró, Almaguer, Argelia, Balboa, Bolívar, Florencia, La Vega, Mercaderes, Patía, Piamonte, San Sebastián, Santa Rosa y Sucre.

11.3.1 Factores analizados

<input checked="" type="checkbox"/>	Aspectos administrativos y políticos	<input checked="" type="checkbox"/>	Cercanía a la población objetivo
-------------------------------------	--------------------------------------	-------------------------------------	----------------------------------



Gobernación del Cauca

<input type="checkbox"/>	Cercanía de fuentes de abastecimiento	<input checked="" type="checkbox"/>	Comunicaciones
<input type="checkbox"/>	Disponibilidad de servicios públicos (agua, energía, otros)	<input type="checkbox"/>	Costo y disponibilidad de terrenos
<input checked="" type="checkbox"/>	Estructura impositiva y legal	<input checked="" type="checkbox"/>	Disponibilidad y costo de mano de obra
<input type="checkbox"/>	Impacto para la equidad de género	<input type="checkbox"/>	Factores ambientales
<input checked="" type="checkbox"/>	Orden Público	<input checked="" type="checkbox"/>	Medios y costos de transporte
<input type="checkbox"/>	Topografía	<input checked="" type="checkbox"/>	Otros

11.4 Cadena de valor

Anexo No 1. Cadena de Valor

11.4.1. Costo total de la alternativa

Objetivo Especifico	PRODUCTO	Unidad de medida	Cantidad	Costo: \$	ACTIVIDAD	Costo: \$
Objetivo específico 01. Fortalecer la gestión de atención integral social de la población con discapacidad y sus cuidadores.	4104020 Servicio de atención integral a población en condición de discapacidad	Número de personas	840	\$ 419.710.558	1.1.1 Actividad 1. Brindar acompañamiento Integral de la población con discapacidad y sus cuidadores.	\$ 134.400.000,00
					1.1.2 Actividad 2. Generar espacios asociados a la participación de las personas con discapacidad y sus cuidadores.	\$ 285.310.558,00
TOTAL, OBJETIVO ESPECIFICO #1						\$ 419.710.558
GRAN TOTAL						\$ 419.710.558

Fuente: Este documento, tomado de la MGA del proyecto, detallado en documento anexo Cadena de Valor

12. DESCRIPCION DETALLADA DE LA ALTERNATIVA

VIGENCIA 2025 -2026

12.1 OBJETIVO ESPECÍFICO 1

Fortalecer la gestión de atención integral social de la población con discapacidad y sus cuidadores.

12.1.1 ACTIVIDAD 1.1.

Brindar acompañamiento Integral de la población con discapacidad y sus cuidadores.

Esta actividad está diseñada para empoderar a las personas con discapacidad y sus cuidadores brindándoles herramientas esenciales para fortalecer su independencia económica, con un enfoque en formación para el trabajo, inclusión productiva y enfoque del cuidado. Para la vigencia 2025 se orientará las asistencias técnicas hacia la formación para el trabajo, mientras que, en la vigencia 2026 un enfoque de cuidado e inclusión productiva, con el objetivo de potenciar sus capacidades laborales para que alcancen autonomía y estabilidad financiera, contribuyendo así a su recuperación y bienestar general.

VIGENCIA 2025

Descripción de la actividad: En la vigencia 2025, las asistencias técnicas se orientarán hacia la formación para el trabajo para las personas con discapacidad y sus cuidadores. Esta actividad es fundamental, con el propósito central de trascender la deficiencia actual en la provisión de oportunidades de capacitación, transformando una debilidad en una fortaleza para la población objetivo.

La actividad está concienzudamente diseñada para empoderar a las personas con discapacidad y a sus cuidadores. Se busca proporcionarles herramientas esenciales que fortalezcan su independencia económica y mejoren sus perspectivas de empleabilidad. El enfoque primordial es la formación para el trabajo, orientada a potenciar sus capacidades laborales para que puedan alcanzar autonomía y estabilidad financiera, contribuyendo así de manera significativa a su recuperación y bienestar general. Este abordaje integral no solo busca subsanar una carencia de servicios, sino que pretende generar un impacto sostenible y transformador en la calidad de vida de los beneficiarios.

La "Asistencia Técnica" inherente a esta actividad se desarrollará en los 42 municipios del Departamento del Cauca. Esta amplia cobertura geográfica garantiza la equidad en el acceso a las oportunidades de formación, distribuyendo el beneficio de manera uniforme en todo el territorio. Se ha establecido la provisión de una (1) asistencia técnica por municipio, lo que permite una focalización precisa en las necesidades locales y optimiza la logística de implementación. Cada sesión de asistencia técnica tendrá una duración estandarizada de 4 horas, lo que asegura la profundidad necesaria para la transferencia efectiva de conocimientos y habilidades, sin sobrecargar la capacidad de atención de los participantes.



Para asegurar una participación óptima y equitativa, la convocatoria para las asistencias técnicas se abrirá con una antelación mínima de dos (2) semanas a su fecha de inicio. Este plazo prudencial permitirá a todos los interesados, tanto personas con discapacidad como sus cuidadores, disponer de tiempo suficiente para realizar su preinscripción, reunir la documentación necesaria y coordinar su participación.

Un componente crucial para garantizar la calidad y pertinencia de la formación es el acompañamiento constante de un profesional altamente calificado en cada asistencia técnica. Este profesional no solo fungirá como facilitador del conocimiento, sino también como un recurso de apoyo y orientación, adaptando la metodología a las necesidades específicas de los participantes y resolviendo dudas en tiempo real. Esta presencia experta es vital para asegurar que los contenidos se impartan de manera efectiva y que los objetivos de aprendizaje se logren a cabalidad.

El contenido programático de las asistencias técnicas ha sido estructurado de manera explícita para el desarrollo profesional y la empleabilidad de la población con discapacidad y sus cuidadores. Se abordarán temas relacionados para la inserción laboral, diseñados para ser comprensibles y aplicables en el contexto real de los participantes.

1. Introducción a Habilidades Básicas en el Trabajo: Este módulo sentará las bases para un desempeño laboral efectivo. Se cubrirán fundamentos esenciales que son transversales a cualquier entorno de trabajo, incluyendo:

-) Ética Laboral: Comprensión de los principios y valores que rigen el comportamiento profesional, la responsabilidad y la integridad en el ámbito laboral.
-) Gestión del Tiempo: Técnicas y estrategias para la planificación, organización y priorización de tareas, optimizando la productividad y el cumplimiento de plazos.
-) Comunicación Efectiva: Desarrollo de habilidades de comunicación verbal y no verbal para interactuar de manera clara y asertiva con compañeros, superiores y clientes.
-) Resolución de Problemas en el Entorno Laboral: Metodologías para identificar, analizar y proponer soluciones a los desafíos y obstáculos que puedan surgir en el ámbito de trabajo.

2. Desarrollo de Habilidades Técnicas Específicas: Este componente se enfocará en la adquisición de conocimientos y destrezas prácticas que son relevantes para sectores laborales específicos y con demanda en el mercado caucano. La flexibilidad de este módulo permitirá su adaptación a las necesidades e intereses manifestados por los participantes y a las oportunidades laborales identificadas en cada municipio. Se buscará impartir conocimientos que permitan a los participantes adquirir competencias concretas que los hagan más atractivos para los empleadores. Ejemplos podrían incluir habilidades en ofimática avanzada, manejo de herramientas digitales básicas para el comercio, fundamentos de servicios al cliente, o conocimientos básicos en algún oficio particular si la demanda lo justifica.

3. Habilidades Sociales y Trabajo en Equipo: Reconociendo que el entorno laboral es inherentemente colaborativo, este módulo fortalecerá la capacidad de los participantes para interactuar positivamente con compañeros y superiores. Se abordarán temas como:

-) Colaboración y Cooperación: Estrategias para trabajar eficazmente en equipos, compartir responsabilidades y contribuir al logro de objetivos comunes.



- J Manejo de Conflictos: Técnicas para abordar desacuerdos y diferencias de manera constructiva, promoviendo un ambiente de trabajo armonioso.
- J Inteligencia Emocional en el Trabajo: Reconocimiento y gestión de las propias emociones y las de los demás para mejorar las relaciones interpersonales y el desempeño.

4. Preparación para Entrevistas y Búsqueda de Empleo: Este módulo ofrecerá orientación práctica y herramientas concretas para facilitar la inserción laboral. Los temas incluirán:

- J Elaboración de un Currículum Vitae (CV) Efectivo: Guía paso a paso para diseñar un CV que destaque las habilidades, experiencia y potencial de los candidatos, adaptándolo a diferentes tipos de ofertas laborales.
- J Preparación para Entrevistas de Trabajo: Técnicas para afrontar entrevistas con confianza, responder preguntas comunes, manejar situaciones difíciles y causar una impresión positiva.
- J Estrategias de Búsqueda de Oportunidades Laborales: Orientación sobre dónde y cómo buscar empleo, incluyendo el uso de bolsas de empleo, redes de contacto y ferias de empleo.
- J Uso de Plataformas de Empleo Online: Capacitación en el manejo de plataformas digitales de búsqueda de empleo, creación de perfiles y aplicación a ofertas.

5. Accesibilidad y Tecnologías de Apoyo: Fundamental para la inclusión laboral de personas con discapacidad, este módulo explorará herramientas y recursos tecnológicos que pueden facilitar su desempeño. Se cubrirá:

- J Software Adaptativo y Dispositivos de Asistencia: Presentación y capacitación en el uso de herramientas tecnológicas diseñadas para compensar limitaciones funcionales (ej. lectores de pantalla, software de reconocimiento de voz, teclados adaptados).
- J Estrategias para Crear Entornos de Trabajo Accesibles: Sensibilización sobre la importancia de la adaptación de espacios físicos y digitales, y la implementación de prácticas inclusivas en el ambiente laboral.

Recursos necesarios: Mano de obra.

Para el desarrollo de esta actividad, en la vigencia 2025, es necesario la contratación de dos perfiles, dado que, las asistencias técnicas tendrán alcance en los 42 municipios del departamento del Cauca. Los perfiles tendrán que realizar las siguientes actividades:

Perfil 1: (Profesional)

Mano de obra calificada	Actividades perfil 1:
<p>Contratación de prestación de servicios de un profesional durante 5 meses.</p> <p>Perfil 1: Profesional en ciencias sociales o humanas o ciencias de la salud o administrativas o económicas o</p>	<p>1. Realizar el material de trabajo que se implementara en las asistencias técnicas en los 42 municipios del Departamento del Cauca, conforme a los enfoques establecidos del proyecto</p> <p>a) Enfoque formación para el trabajo: (Habilidades básicas en el trabajo,</p>

<p>agropecuarias o ingenieras con experiencia mínima de un año.</p> <p>Apoyar técnica y operativamente a las organizaciones de personas con discapacidad en los municipios del departamento del Cauca, con el fin de fortalecer el acceso a servicios integrales a personas con discapacidad y sus cuidadores</p> <p>Gastos de desplazamientos (Ver Detallado):</p>	<p>habilidades técnicas específicas, habilidades sociales y trabajo en equipo, preparación para entrevistas y búsqueda de empleo, accesibilidad y tecnologías de apoyo)</p> <ol style="list-style-type: none"> Realizar la preinscripción a la asistencia técnicas de fortalecimiento al acceso a servicios integrales a personas con discapacidad y sus cuidadores en municipios seleccionados Elaborar un instrumento de evaluación de las capacidades en términos de conocimiento, liderazgo de los representantes del CMD, líderes y/o cuidadores por municipio Realizar asistencias técnicas (enfoque formación para el trabajo) a los municipios del departamento del Cauca, según el plan de trabajo conforme a la necesidad de los municipios Generar una matriz con la información recolectada de las asistencias realizadas en los 42 municipios del Departamento del Cauca Generar un informe consolidado de las asistencias técnicas realizadas en el marco del proyecto para la vigencia 2025 para los 42 municipios del Departamento del Cauca Consolidar y reportar a la oficina la información de las actividades en medio físico y digital, conforme a norma de gestión documental y/o archivo vigente. Apoyar en las demás actuaciones que sean necesarias para el logro de los productos finales del respectivo objeto contractual y que se encuentran en la órbita general del mismo.
---	--

Perfil 2: (Tecnólogo)

Mano de obra calificada:	Actividades
<p>Contratación de prestación de servicios de un tecnólogo durante 5 meses.</p> <p>Perfil 2: Tecnólogo en ciencias sociales o humanas o ciencias de la salud o administrativas o económicas o</p>	<ol style="list-style-type: none"> Realizar la preinscripción al taller de fortalecimiento al acceso a servicios integrales a personas con discapacidad y sus cuidadores en municipios seleccionados



Gobernación del Cauca

<p>agropecuarias o ingenieras con experiencia mínima de un año.</p> <p>Apoyar técnica y operativamente a las organizaciones de personas con discapacidad en los municipios del departamento del Cauca, con el fin de fortalecer el acceso a servicios integrales a personas con discapacidad y sus cuidadores</p> <p>Gastos de desplazamientos (Ver Detallado):</p>	<ol style="list-style-type: none">2. Realizar asistencias técnicas (enfoque formación para el trabajo) a los municipios del departamento del Cauca, según el plan de trabajo conforme a la necesidad de los municipios3. Generar los insumos diagnósticos de la participación de los municipios a los cuales realizó la asistencia técnica4. Brindar apoyo en la elaboración del informe de estado y funcionamiento de los comités municipales de discapacidad, según los formatos establecidos por la secretaria Técnica del Comité Departamental de Discapacidad5. Consolidar y reportar a la oficina la información de las actividades en medio físico y digital, conforme a norma de gestión documental y/o archivo vigente.6. Apoyar en las demás actuaciones que sean necesarias para el logro de los productos finales del respectivo objeto contractual y que se encuentran en la órbita general del mismo.
---	---

Duración estimada: 5 meses

Responsable:

- ✓ Perfil 1(Profesional)
- ✓ Perfil 2 (Tecnólogo: Apoyo técnico y operativo)

Hitos o entregables: Un informe mensual por cada uno de los responsables de la actividad donde se narre el desarrollo de las tareas realizadas.

Riesgos y mitigaciones: Retraso en la contratación del personal. / Ajuste en el cronograma de actividades y horizonte del proyecto.

VIGENCIA 2026

Descripción de la actividad: Dado que, los servicios integrales incluyen aspectos relacionados con atención en salud, cuidado, alimentación, hospedaje, formación para el trabajo, inclusión productiva, recreación, entre otros, para población en condición de discapacidad, y teniendo en cuenta que para la vigencia 2025 estos servicios integrales se enfocaran en la formación para el trabajo, por lo anterior, y con el fin de incrementar el impacto y los aspectos de los servicios integrables, es necesario para la vigencia 2026, implementar asistencias técnicas orientadas

Dependencia: Oficina de Gestión Social y Asuntos Poblacionales

Dirección: Calle 4 Carrera 7 Esquina, Popayán

Teléfonos: (057 + 2) 8244515 – 8242973 ext 401

www.cauca.gov.co



hacia el enfoque del cuidado y de la inclusión productiva, para las personas con discapacidad y sus cuidadores, esto con el fin de abordar más aspectos relacionados con los servicios integrales para las personas con discapacidad y sus cuidadores en el departamento del Cauca.

Para el desarrollo de esta actividad en la vigencia 2026 es necesario la contratación de dos perfiles, dado que, las asistencias técnicas tendrán alcance en los 42 municipios del departamento del Cauca, sin embargo, la vigencia 2026 tendrá mayor tiempo de ejecución dado que en esta vigencia se van a realizar dos temas en las asistencias técnicas (enfoque del cuidado y de la inclusión productiva) y, además, el desarrollo de un encuentro departamental. Por lo anterior, se ha establecido la provisión de una (1) asistencia técnica por municipio, lo que permite una focalización precisa en las necesidades locales y optimiza la logística de implementación. Cada sesión de asistencia técnica tendrá una duración estandarizada de 8 horas, dado que, para esta vigencia 2026, se tendrán dos enfoques, la intensidad horaria de las asistencias técnicas, será mayor, que la vigencia inmediatamente anterior.

Los temas que se desarrollarán para el enfoque del cuidado, irán dirigidos hacia:

1. Derechos de las personas con discapacidad y sus cuidadores
 - Normativa nacional
 - Acceso a servicios de salud, educación y protección social
2. Estrategias de autocuidado para cuidadores
 - Salud mental y manejo del estrés
 - Técnicas de descanso y apoyo psicoemocional
3. Cuidado centrado en la persona
 - Principios del enfoque diferencial
 - Herramientas para la atención digna y respetuosa
4. Primeros auxilios y manejo básico en el hogar
 - Prevención de caídas, cuidados posturales, higiene y alimentación
5. Redes de apoyo comunitarias y familiares
 - Fortalecimiento de redes solidarias
 - Mapas de actores y rutas de atención
6. Tecnologías de apoyo para el cuidado
 - Dispositivos de asistencia en el hogar
 - Uso de herramientas digitales para monitoreo y acompañamiento
7. Enfoque de género y corresponsabilidad en el cuidado
 - Distribución equitativa de las labores de cuidado
 - Impacto diferenciado del rol cuidador en mujeres y hombres

Mientras que, los temas con enfoque de inclusión productivo serán los siguientes:

1. Formación para el trabajo y habilidades básicas
 - Alfabetización digital
 - Comunicación asertiva, liderazgo y trabajo en equipo
2. Orientación vocacional y laboral
 - Identificación de intereses, habilidades y proyectos de vida
 - Adaptaciones razonables en el entorno laboral
3. Emprendimiento inclusivo
 - Planes de negocio adaptados
 - Economía solidaria, cooperativismo y asociaciones

4. Acceso a recursos productivos y financieros
 - o Inclusión en programas de crédito, subsidios y ayudas técnicas
 - o Educación financiera básica
5. Encadenamientos productivos y economía local
 - o Inclusión de personas con discapacidad en cadenas de valor locales
 - o Identificación de oportunidades de negocio inclusivo
6. Uso de TIC para la inclusión productiva
 - o Aplicaciones para promoción de productos
 - o Plataformas de comercio electrónico accesibles
7. Experiencias exitosas y modelos de referencia
 - o Casos locales y nacionales de inclusión laboral y productiva
 - o Testimonios de personas con discapacidad y sus cuidadores emprendedores

Recursos necesarios: Mano de obra.

Para el desarrollo de esta actividad, en la vigencia 2026, es necesario la contratación de dos perfiles, dado que, las asistencias técnicas tendrán alcance en los 42 municipios del departamento del Cauca. Los perfiles tendrán que realizar las siguientes actividades:
Los perfiles tendrán que realizar las siguientes actividades:

Perfil 1: (Profesional)

Mano de obra calificada	Actividades perfil 1:
<p>Contratación de prestación de servicios de un profesional durante 11 meses.</p> <p>Perfil 1: Profesional en ciencias sociales o humanas o ciencias de la salud o administrativas o económicas o agropecuarias o ingenieras con experiencia mínima de un año.</p> <p>Apoyar técnica y operativamente a las organizaciones de personas con discapacidad en los municipios del departamento del Cauca, con el fin de fortalecer el acceso a servicios integrales a personas con discapacidad y sus cuidadores</p> <p>Gastos de desplazamientos (Ver Detallado):</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Realizar el material de trabajo que se implementara en las asistencias técnicas en los 42 municipios del Departamento del Cauca, conforme a los enfoques establecidos del proyecto <ol style="list-style-type: none"> a. Enfoque del cuidado: (Derechos de las personas con discapacidad y sus cuidadores, autocuidado para cuidadores, cuidado centrado en la persona, primeros auxilios y manejo básico en el hogar, redes de apoyo comunitarias y familiares, tecnologías de apoyo para el cuidado, enfoque de género y corresponsabilidad en el cuidado) b. Enfoque inclusión productiva: (Formación para el trabajo y habilidades básicas, orientación vocacional y laboral, emprendimiento inclusivo, acceso a recursos productivos y financieros, encadenamientos productivos y economía local,



	<p>uso de TIC para la inclusión productiva, experiencias exitosas y modelos de referencia)</p> <ol style="list-style-type: none">2. Realizar la preinscripción a la asistencia técnicas de fortalecimiento al acceso a servicios integrales a personas con discapacidad y sus cuidadores en los municipios del departamento del Cauca3. Elaborar un instrumento de evaluación de las capacidades en términos de conocimiento, liderazgo de los representantes del CMD, líderes y/o cuidadores por municipio4. Realizar asistencias técnicas (enfoque del cuidado y enfoque inclusión productiva) a los municipios del departamento del Cauca, según el plan de trabajo conforme a la necesidad de los municipios5. Generar una matriz con la información recolectada de las asistencias realizadas en los municipios del Departamento del Cauca6. Generar un informe consolidado de las asistencias técnicas realizadas en el marco del proyecto para la vigencia 2025 para los 42 municipios del Departamento del Cauca7. Realizar la inscripción de los consejeros Municipales de Discapacidad, representantes de personas con discapacidad, líderes o cuidadores de los municipios a un encuentro departamental, en la ciudad de Popayán8. Difundir la convocatoria a todos los actores y confirmar la participación de las personas con discapacidad y sus cuidadores al evento9. Generar el material de trabajo para realizar el encuentro para la atención integral a la población con discapacidad, el cual se expondrá en el marco del encuentro "Atención integral a la población con discapacidad"<ol style="list-style-type: none">a. Ejes temáticos: Orientación en habilidades para la vida independiente, derechos y participación ciudadana, competencias digitales e
--	--

	<p>inclusivas, inclusión educativa y laboral, formación en tecnología</p> <p>10. Gestionar espacios de articulación interinstitucional para el desarrollo de charlas informativas y formativas dirigidas a personas con discapacidad y sus cuidadores, en temas relacionados con la oferta de servicios.</p> <p>11. Apoyar la preparación y logística del auditorio para la recepción de los asistentes al encuentro “Atención integral a la población con discapacidad”</p> <p>12. Consolidar y reportar a la oficina la información de las actividades en medio físico y digital, conforme a norma de gestión documental y/o archivo vigente.</p> <p>13. Apoyar en las demás actuaciones que sean necesarias para el logro de los productos finales del respectivo objeto contractual y que se encuentran en la órbita general del mismo.</p>
--	---

Perfil 2: (Tecnólogo)

Mano de obra calificada:	Actividades
<p>Contratación de prestación de servicios de un tecnólogo durante 11 meses.</p> <p>Perfil 2: Tecnólogo en ciencias sociales o humanas o ciencias de la salud o administrativas o económicas o agropecuarias o ingenieras con experiencia mínima de un año.</p> <p>Apoyar técnica y operativamente a las organizaciones de personas con discapacidad en los municipios del departamento del Cauca, con el fin de fortalecer el acceso a servicios integrales a personas con discapacidad y sus cuidadores</p> <p>Gastos de desplazamientos (Ver Detallado):</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Realizar la preinscripción al taller de fortalecimiento al acceso a servicios integrales a personas con discapacidad y sus cuidadores en municipios seleccionados 2. Realizar asistencias técnicas (enfoque del cuidado y enfoque inclusión productiva) a los municipios del departamento del Cauca, según el plan de trabajo conforme a la necesidad de los municipios 3. Generar los insumos diagnósticos de la participación de los municipios a los cuales realizo la asistencia técnica 4. Brindar apoyo en la elaboración del informe de estado y funcionamiento de los comités municipales de discapacidad, según los formatos establecidos por la secretaria Técnica del Comité Departamental de Discapacidad 5. Realizar la inscripción de los consejeros Municipales de Discapacidad,



	<p>representantes de personas con discapacidad, líderes o cuidadores de los municipios a un encuentro departamental, en la ciudad de Popayán</p> <ol style="list-style-type: none">6. Difundir la convocatoria a todos los actores y confirmar la participación de las personas con discapacidad y sus cuidadores al evento7. Brindar apoyo en la elaboración del material de trabajo para realizar el encuentro para la atención integral a la población con discapacidad, el cual se expondrá en el marco del encuentro "Atención integral a la población con discapacidad"8. Apoyar la preparación y logística del auditorio para la recepción de los asistentes al encuentro "Atención integral a la población con discapacidad"9. Consolidar y reportar a la oficina la información de las actividades en medio físico y digital, conforme a norma de gestión documental y/o archivo vigente.10. Apoyar en las demás actuaciones que sean necesarias para el logro de los productos finales del respectivo objeto contractual y que se encuentran en la órbita general del mismo.
--	--

Duración estimada: 11 meses

Responsable:

- ✓ Perfil 1(Profesional)
- ✓ Perfil 2 (Tecnólogo: Apoyo técnico y operativo)

Hitos o entregables: Un informe mensual por cada uno de los responsables de la actividad donde se narre el desarrollo de las tareas realizadas.

Riesgos y mitigaciones: Retraso en la contratación del personal. / Ajuste en el cronograma de actividades y horizonte del proyecto.

12.1.2 ACTIVIDAD 1.2.

Generar espacios asociados a la participación de las personas con discapacidad y sus cuidadores.

Descripción de la actividad: La actividad se desarrollará en la vigencia 2026 y consiste en ampliar las acciones de apoyo a personas con discapacidad y sus cuidadores mediante la



promoción del acceso a ayudas técnicas y tecnológicas, a través de un encuentro que reunirá a 336 participantes durando dos días, en la capital del departamento del Cauca. En este espacio se fomentará la inclusión digital y social mediante talleres, charlas y actividades participativas. Como parte central del evento, se desarrollará la entrega del premio del concurso “Construyamos Paz e Inclusión en el Cauca”, el cual premiará con 10 tablets y 10 manillas smartwatch a las personas que previamente hayan cumplido los requisitos de participación para este, reconociendo así su creatividad, liderazgo y compromiso con el desarrollo de sus comunidades.

SUBACTIVIDAD 1.2.1. Realizar un encuentro para personas con discapacidad

Esta subactividad consiste en realizar el encuentro denominado “Atención integral a la población con discapacidad”, los cuales contendrán los siguientes aspectos:

1. Conversatorio Orientación en Habilidades para la Vida Independiente

Objetivo: Desarrollar capacidades personales y prácticas que permitan mayor autonomía en la vida cotidiana.

Contenidos:

-) Autocuidado e higiene personal.
-) Manejo del dinero y compras básicas.
-) Uso del transporte público o movilidad asistida.
-) Organización del tiempo y responsabilidades del hogar.
-) Resolución de problemas cotidianos

2. Conversatorio en Derechos y Participación Ciudadana

Objetivo: Promover el conocimiento de sus derechos y el ejercicio activo de la ciudadanía.

Contenidos:

-) Derechos humanos y específicos de las personas con discapacidad (Convención de la ONU, leyes locales).
-) Acceso a la justicia y trámites básicos (certificados, salud, educación).
-) Participación en procesos comunitarios y políticos.
-) Liderazgo y vocería.

3. Conversatorio en Competencias Digitales e Inclusivas

Objetivo: Brindar herramientas tecnológicas adaptadas para mejorar la comunicación, el aprendizaje y la empleabilidad.

Contenidos:

-) Uso básico del computador, celular y software accesible.
-) Aplicaciones de accesibilidad (lectores de pantalla, comandos de voz, apps educativas).
-) Manejo de redes sociales de forma segura.
-) Herramientas para el estudio y el trabajo remoto.



4. Conversatorio para la Inclusión Educativa y Laboral

Objetivo: Preparar a las personas con discapacidad para acceder a procesos educativos o al mundo laboral.

Contenidos:

-) Orientación vocacional y habilidades blandas (comunicación, trabajo en equipo).
-) Elaboración de hoja de vida y presentación en entrevistas.
-) Identificación de oficios y emprendimientos posibles según el tipo de discapacidad.
-) Educación inclusiva: herramientas para adaptarse al aula o ambientes de aprendizaje virtual.

Finalmente, se dictará un programa de Formación en Tecnología para personas con discapacidad, el cual contendrá los siguientes módulos:

-) Módulo 1: Uso de lectores de pantalla (NVDA, JAWS)
-) Módulo 2: Manejo de Word, Excel y correo electrónico
-) Módulo 3: Diseño web con accesibilidad
-) Módulo 4: Creación de emprendimientos digitales
-) Modulo 5: Capacitación programa ConverTIC

Capacitación: Instalación Softwares el lector de pantalla Jaws y del magnificador ZoomText

Lugar: El encuentro se realizará en un espacio diseñado y acondicionado de manera integral para garantizar la accesibilidad, seguridad y comodidad de hasta 350 personas con discapacidad y sus cuidadores, con ingresos amplios y rampas con pendiente reglamentaria, ascensores con dimensiones adecuadas para sillas de ruedas, y pasillos espaciosos que permiten una circulación fluida.

Metodología:

Se convocará a 4 líderes o lideresas (cada uno con su acompañante o cuidador) de las personas con discapacidad de los 42 municipios del Departamento del Cauca, a un encuentro departamental.

Participantes: 4 personas con discapacidad más 4 cuidadores, es decir, 8 personas por municipio, para un total de 336 personas. El encuentro se realizará durante día y medio.

4 sesiones para la atención integral a la población en condiciones de discapacidad

Agenda del evento día 1

-) Formación en Habilidades para la Vida Independiente
-) Formación en Derechos y Participación Ciudadana
-) Formación en Competencias Digitales e Inclusivas
-) Formación para la Inclusión Educativa y Laboral

Agenda del evento día 2

-) Formación asistencias tecnológicas



-) Socialización ganadores del “Construyamos Paz e Inclusión en el Cauca” ¡Gana una Tablet y una pulsera smartwatch!
-) Entrega de premio

Esta sub actividad se desarrollará en dos días, en la ciudad de Popayán

Requerimientos: Las personas convocadas de cada municipio llegaran un día antes del evento a la ciudad de Popayán y se les debe brindar hospedaje y alimentación (cena). El evento da inicio el día siguiente de acuerdo a la agenda programada.

-) El día previo al encuentro, se les brindara el hospedaje y la cena a las personas convocadas que llegan de municipios diferentes a Popayán.
-) El día 1 se debe brindar desayuno, refrigerio en la mañana y tarde, almuerzo, cena y hospedaje
-) El día 2, continuando con programación, se brindará desayuno, refrigerio en la mañana y almuerzo.

Para el encuentro se entregará una libreta y lapicero para cada asistente.

El lugar de origen de cada persona es el municipio donde reside, en la cabecera municipal y el lugar de llegada es el hotel respectivo en donde se hospeda cada persona. De igual manera, el transporte debe cubrir el desplazamiento de hotel al sitio del evento (Casa de la Moneda)

Insumos:

Detalle e Insumos	Cantidad
Libreta en formato media carta cuenta con caratula impresa a 4x4 tintas sobre propalcote mate de 115g, con acabados plastificado mate. Las páginas internas también están impresas a 4x4 en el papel bond de 75g. Contiene un total de 20 páginas. La personalización debe aplicarse tanto en la portada como en la contraportada, de acuerdo al diseño establecido	336
Bolígrafo de plástico con tinta negra, impreso a una tinta con el logo de la Oficina de Gestión Social y Asuntos Poblacionales	336
Transporte intermunicipal terrestre, aéreo, fluvial o marítimo.	1
Hospedaje: acomodación doble, teléfono de marcado directo, debe contar con el siguiente mobiliario: televisión por cable o satelital, lencería de cama, mesa y silla, además de contar con conexión a internet wifi, baño privado apto para personas con discapacidad, ducha con agua caliente, con servicio de recepción 24 horas y salida de emergencia.	656
Refrigerio Opción1: Bowl de frutas: 20 gramos de piña o melón en trozos, 20 gramos de banano o papaya en trozos, 20 gramos de manzana verde en trozos, (2) rodajas de kiwi, dos (2) rodajas de piña, 130 gramos de yogurt o granola. Opción 2: Sándwich de jamón o pollo y queso compuesto por dos (2) panes tajados, 19 gramos de queso (una loncha), 15 gramos de jamón (una loncha) o pollo desmechado, una rodaja de tomate y una (1) hoja de lechuga verde, Complementos: Aderezo de tomate y mostaza, Bebida: jugo natural de 10 hz Opción 3: Dos (2) tamales de pipián, o dos (2) empanadas de pollo o carne o Bebida: jugo natural de 10 hz o café en leche 10 hz, Acompañamiento: un (1)	1.008



Gobernación del Cauca

pan blanco y fruta. Para las jornadas de servicios como estrategia de levantamiento de información con la población habitante de calle.	
Desayuno Opción 1: Desayuno Tradicional Colombiano: Una generosa porción de calentado de arroz y frijoles, acompañada de huevo al gusto (revuelto o frito), arepa con queso y una tajada de plátano maduro. Se sirve con chocolate caliente o café y jugo natural de naranja. Opción 2: Desayuno Ligero y Saludable: Yogur natural con granola y frutas frescas de temporada (como papaya, piña y banano). Acompañado de una tostada integral con aguacate y una infusión de hierbas o té verde.	672
Almuerzo Opción 1: Almuerzo Criollo: Un plato completo con sopa de ajiaco como entrada, seguido de pechuga de pollo a la plancha acompañada de arroz blanco, ensalada fresca con tomate y aguacate, y papa salada. Incluye jugo natural de maracuyá y postre de bocadillo con queso. Opción 2: Almuerzo Vegetariano: Crema de ahuyama como entrada, seguida de un salteado de vegetales con tofu y quinoa, acompañado de plátano al horno y una ensalada de hojas verdes con vinagreta de limón. Se sirve con limonada natural y una porción de fruta fresca como postre.	672
Cena Opción 1: Cena Típica y Reconfortante: Sopa suave de verduras como entrada, seguida de filete de pescado al horno con papas criollas doradas y ensalada fresca de zanahoria, repollo y limón. Incluye una infusión caliente (manzanilla o aromática) y una galleta artesanal de postre. Opción 2: Cena Liviana y Saludable: Wrap integral relleno de pollo desmechado, espinaca, tomate y hummus, acompañado de una crema fría de pepino y yogur. Se sirve con agua saborizada con hierbas y rodajas de fruta, y una porción pequeña de fruta picada como postre.	672

Beneficiarios: 336 personas: 164 personas con discapacidad o delegados por los Consejos Municipales de Discapacidad y 164 personas cuidadoras de personas con discapacidad.

Duración estimada: 2 días

Responsable:

- ✓ Perfil 1(Profesional)
- ✓ Perfil 2 (Tecnólogo: Apoyo técnico y operativo)

Hitos o entregables: Informe de supervisión realizados

Riesgos y mitigaciones: Fechas del auditorio sin disponibilidad. / Ajuste en el cronograma de actividades y horizonte del proyecto.

SUBACTIVIDAD 1.2.2. Realizar entrega de kit de asistencia tecnologías

Con el fin de premiar la creatividad, la reflexión y la participación activa de la comunidad con discapacidad, se otorgarán 10 kits de asistencias tecnológicas, donde cada kit contiene una Tablet y una pulsera smartwatch, con el fin de premiar 10 personas con discapacidad, se realizará el siguiente concurso:

Dependencia: Oficina de Gestión Social y Asuntos Poblacionales
 Dirección: Calle 4 Carrera 7 Esquina, Popayán
 Teléfonos: (057 + 2) 8244515 – 8242973 ext 401
www.cauca.gov.co



Concurso: “Construyamos Paz e Inclusión en el Cauca” ¡Gana una Tablet y una pulsera smartwatch!

- J **Objetivo del concurso:** Fomentar la reflexión y la participación activa de la comunidad en torno a la inclusión social y la construcción de paz en el departamento del Cauca, visibilizando iniciativas, ideas o expresiones culturales que promuevan la convivencia, el respeto por la diversidad y el fortalecimiento del tejido social.
- J **Cronograma tentativo:**
 - o Lanzamiento del concurso: [Tres meses antes de la fecha del encuentro]
 - o Recepción de propuestas: [Un mes antes de la fecha del encuentro]
 - o Evaluación y selección: [Fecha del encuentro]
 - o Anuncio de ganadores y entrega de premios: [Fecha del encuentro]
- J **¿Quiénes pueden participar?** Personas con discapacidad residentes en el departamento del Cauca.
- J **Modalidad del concurso:** Los participantes podrán presentar sus propuestas de la siguiente forma:
 - o Video corto (máx. 2 minutos): contando una historia de inclusión, una experiencia de reconciliación o una propuesta de paz para su comunidad, donde mostrara un dibujo o ilustración digital o manual: que represente la inclusión social y la paz en su municipio o vereda.
- J **¿Cómo participar?** Crear una propuesta con el tema de inclusión social con énfasis en la paz en el Cauca. Envíala al correo gestionsocial@cauca.gov.co o a través del formulario. Incluye: Nombre completo Edad Municipio y vereda (si aplica) Teléfono de contacto Breve descripción de la propuesta
- J **Premios:** 10 Tablet + 10 Pulsera Smartwatch
- J **Criterios de evaluación:** Pertinencia con la temática Creatividad y originalidad Impacto social o mensaje inspirador Claridad y presentación
- J **Aliados y jurado:** Gestora del departamento y jefe de la Oficina Gestión Social y Asuntos Poblacionales.

Una vez entregados los dibujos, se seleccionarán los ganadores y esta persona contara su historia de inclusión, una experiencia de reconciliación o una propuesta de paz para su comunidad, y al finalizar se le entrega el premio del concurso, siendo este la Tablet y la manilla smartwatch.

Requerimientos:

Tablet de alto rendimiento ideal para estudio y productividad. Cuenta con pantalla de 11", procesador Snapdragon, 8GB de RAM, 128 GB de almacenamiento expandible, cuatro altavoces con Dolby Atmos y batería 7040 mAh. Sistema operativo Android 13. Diseño elegante y ligero	10
Reloj pulsera smartwatch deportiva smartband. Pantalla OLED 4.0 compatible con Android y IOS, resistente al agua y con correa desmontable	10



Justificación: Las tecnologías de asistencias, como lo son los audífonos, implantes, lectores de pantalla, gafas y pulseras inteligentes o elementos de apoyo a la comunicación. Tratan de todos los elementos, dispositivos, programas, aplicaciones, sistemas o servicios que se valen de la tecnología para mejorar la autonomía de una persona con discapacidad, con algún trastorno en su salud física, mental o funcional y promover su bienestar.

Datos de la Organización Mundial de la Salud (OMS) dan cuenta de la existencia de más de 2500 millones de personas en todo el mundo que necesitan por lo menos un producto de asistencia y señalan que para 2050 habrá más de 3500 millones de personas que necesiten como mínimo una tecnología de este tipo.

Según el Sistema Nacional de Discapacidad, en Colombia hay 3.134.037 personas con discapacidad, y según el INCI, hay cerca de dos millones de personas con discapacidad visual, que corresponden al 4,1 % de toda la población una cifra que representa un gran desafío en cuanto a la disposición y aplicación de la tecnología de asistencia.

El MinTIC a través de programas como ConverTIC promueve la inclusión digital de las personas ciegas y con baja visión a través de dos softwares el lector de pantalla Jaws y del magnificador ZoomText, transformando su vida y permitiéndoles usar un computador y navegar en internet.

Gracias a la adquisición por parte del Gobierno Nacional de una "Licencia País" que permite un número ilimitado de descargas de estos softwares, Colombia es el primer país del mundo en ofrecer a sus ciudadanos la descarga gratuita de estos programas.

13. RIESGOS

13.1 Análisis de riesgos

Tabla 15. Análisis de Riesgos

Nivel de clasificación	Comp. O producto relacionado	Tipo de riesgo	Descripción	Probabilidad	Impacto	Efecto	Medidas de mitigación
Propósito: (Objetivo general)	Mejorar la participación de las personas con discapacidad y sus cuidadores en los ámbitos sociales y productivos del Departamento del Cauca.	Administrativos.	Retraso en el proceso contractual de los Profesionales	3. Moderado	4. Mayor	Retraso en la ejecución del proyecto, afectando a la población con discapacidad en la garantía de sus derechos.	Gestión oportuna del proceso contractual. Eficiente articulación entre el área Jurídica de la Oficina de gestión social y asuntos poblacionales y la Oficina Jurídica de la Gobernación del Cauca
Componente: (Productos)	Servicio de atención integral a población en condición de discapacidad (Producto principal del proyecto)	Operacionales	Resistencia de la Población con Discapacidad en participar en el proyecto.	3. Moderado	3. Moderado	Desigualdad social de la población en condición de discapacidad.	Involucrar activamente a la población con discapacidad y sus cuidadores desde las fases iniciales de diseño de las actividades, para asegurar que estas sean relevantes, pertinentes a sus necesidades reales y expectativas.



Gobernación del Cauca

Actividad	Generar espacios asociados a la participación de las personas con discapacidad y sus cuidadores.	Operacionales	Dificultad de acceso y uso de las personas con discapacidad y sus cuidadores para acceder a los espacios públicos y privados, impidiendo su participación en la comunidad	3. Moderado	3. Moderado	Aislamiento social y exclusión de la población con discapacidad.	Asegurar la accesibilidad en todos los espacios y actividades, promoviendo una amplia difusión para garantizar la efectiva asistencia y participación.
Actividad	Brindar acompañamiento Integral de la población con discapacidad y sus cuidadores.	Operacionales	Dificultad en el transporte y movilidad dentro del departamento del Cauca	4. Probable	4. Mayor	Retraso en la ejecución del proyecto	Contar con segundas fechas tentativas en caso de problemas en las vías de acceso a los diferentes municipios

Fuente: Este documento, tomado de la MGA del proyecto

14. INGRESOS Y BENEFICIOS

La evaluación socioeconómica se realiza con el objetivo de identificar el aporte y contribución al bienestar socio económico del país. Para realizar la monetización de cambios generados asociados al bienestar de la población, se estiman los beneficios económicos en forma moderada, lo anterior con el fin de demostrar que aun en un escenario negativo, el proyecto es viable económicamente¹.

Método Utilizado para el Cálculo de Beneficios: Costos evitados o inducidos, este método se basa en el supuesto de que los consumidores otorgan una mayor ponderación al hecho de evitar un “gasto” por tiempo, insumos o desplazamientos para suplir o satisfacer una necesidad.²

14.1 Ingresos/beneficios

Para calcular los beneficios del proyecto por el método de Costos Evitados o Inducidos, con las causas y los efectos directos e indirectos identificados en el "Árbol de Objetivos", podemos intuir cuáles son los costos de transacción que tiene que incurrir la población con discapacidad y sus cuidadores si el proyecto no es llevado a cabo, o los ingresos implícitos dentro del proyecto que esta población igualmente dejaría de percibir. Para nuestro caso, los efectos son:

-) **Fines Directo:** Reducción de denuncias que afectan los derechos fundamentales de la población con discapacidad.
-) **Fines Indirectos:**
 - o Disminución de la desigualdad social en la población en condición de discapacidad a nivel laboral.
 - o Mitigación del aislamiento social y promoción de la inclusión de la población con discapacidad.

Por lo anterior, uno de los costos evitados al desarrollarse el proyecto es que al **fortalecer la participación y el acompañamiento integral de la población con discapacidad y sus cuidadores**, se evitan gastos relacionados con la gestión de **denuncias por vulneración de derechos fundamentales**, así como los costos legales y de intervención que estas conllevan. De igual manera, se previenen las afectaciones psicológicas, sociales y económicas que surgen del **incremento de la desigualdad a nivel laboral** y del **aislamiento y la exclusión social**, las cuales generan costos no tangibles, pero igualmente relevantes. También los costos evitados estarían relacionados con el impacto positivo en la salud mental y física de la población al fortalecer su capacidad y autonomía. Esto podría traducirse en una reducción de costos en servicios de salud mental, programas de asistencia social y atención médica debido a la mejora en el bienestar y la capacidad de autogestión de las personas con discapacidad y sus cuidadores.

El cálculo de estos beneficios se determina así: 1) Se parte de las causas, efectos y fines directos e indirectos que ayudan a identificar los beneficios, así como los costos de transacción de la población si el proyecto no se ejecuta. El cálculo se realiza con base en los costos de transacción evitados.

¹ Desde la Teoría Económica, específicamente la Teoría del Bienestar se asume la evaluación económica como las medidas de cambio en el bienestar de la sociedad en su conjunto por la asignación de una inversión

² DNP – Glosario – sitio web

Dependencia: Oficina de Gestión Social y Asuntos Poblacionales

Dirección: Calle 4 Carrera 7 Esquina, Popayán

Teléfonos: (057 + 2) 8244515 – 8242973 ext 401

www.cauca.gov.co



Entre los beneficios a saber de **garantizar el fortalecimiento de la participación de las personas con discapacidad y sus cuidadores en los ámbitos sociales y productivos del Departamento del Cauca**, podemos encontrar, en concordancia con los fines de nuestro "Árbol de Objetivos" y la "Política Pública para la Inclusión Social de las Personas con Discapacidad en el Departamento del Cauca 2021-2031":

1. **Garantía de Derechos y Disminución de Vulneraciones:** Asegurando el pleno goce efectivo de los derechos fundamentales de las personas con discapacidad, reduciendo la necesidad de interponer denuncias y promoviendo la equidad en el acceso a oportunidades.
2. **Reducción de la Desigualdad Social y Fomento de la Inclusión Laboral:** Propiciando el aumento de oportunidades de empleo y emprendimiento para la población con discapacidad, generando ingresos implícitos y disminuyendo la dependencia económica.
3. **Promoción de la Inclusión Social y Superación del Aislamiento:** Creando y consolidando espacios que faciliten la interacción, la participación en la comunidad y el desarrollo de redes de apoyo, mejorando la calidad de vida y el bienestar psicosocial.
4. **Atención Integral y Desarrollo de Autonomía:** Mediante el acceso a servicios psicológicos, legales, sociales y formativos que permitan a las personas con discapacidad y sus cuidadores fortalecer sus capacidades, empoderarse y mejorar su autogestión.
5. **Optimización de la Gestión Pública y Articulación Interinstitucional:** Facilitando una respuesta coordinada y eficiente por parte de las entidades para la atención a esta población, lo que contribuye a una mejor inversión de los recursos y a la consolidación de políticas inclusivas.
6. **Fortalecimiento del Bienestar Físico y Mental:** Al mejorar las condiciones de participación e inclusión, se impacta positivamente la salud integral de la población, reduciendo los costos asociados a las afectaciones derivadas de la exclusión.

El costo promedio de una denuncia dependerá de los honorarios por hora de un abogado, las tarifas de estos por hora, pueden oscilar entre los \$200.000 y \$500.000 pesos colombianos, según el tipo de complejidad y grado de complejidad de la misma, ahora bien, se tomaron los valores al límite inferior, es decir, \$200.000 pesos colombianos como el costo por denuncia que afectan los derechos fundamentales de la población con discapacidad, en este caso, para 840 personas con discapacidad y sus cuidadores, resaltando que, si bien la denuncia como tal es gratuita, los costos asociados a la asistencia legal y la complejidad del caso pueden variar significativamente, al igual, que al tipo de población a la cual se le está brindando asistencia.

Tabla 16. Ingresos/beneficios

TIPO	DESCRIPCIÓN	MEDIDO A TRAVÉS DE	BIEN PRODUCIDO
Beneficio	Beneficio social a través del fortalecimiento de la participación y el acompañamiento integral de	840	Otros

	la población con discapacidad y sus cuidadores en el departamento del Cauca. Cantidad: 840 Valor Unitario: \$200.000		
Periodo	Cantidad	Valor Unitario	Valor Total
0	0	0	0
1	840	\$200.000	\$168.000.000
2	840	\$210.000	\$176.400.000
3	840	\$220.000	\$184.800.000

CAPITULO III

15. PROGRAMACIÓN

15.1 Programación de productos

Tabla 17. Indicador de Producto

Objetivo específico	Producto	Indicador de producto	Meta total	Meta por vigencia	Medio de verificación
Fortalecer la gestión de atención integral social de la población con discapacidad y sus cuidadores.	Servicio de atención integral a población en condición de discapacidad	Personas con discapacidad atendidas con servicios integrales	840 personas con discapacidad atendidas con servicios integrales o de capacitación a sus cuidadores con enfoque etario	Vigencia 2025: 420 Vigencia 2026: 420	Informe Oficina de Gestión Social y Asuntos Poblacionales 2025

15.2 Programación de indicadores de gestión

En esta sección se deben indicar los indicadores de gestión, los cuales podrían estar asociados de manera específica a las actividades. Se recomienda considerar aquellas que demandan esfuerzos significativos de parte de la gerencia del proyecto para el logro de los resultados, según los indicadores sectoriales definidos

Tabla 18. Indicador de gestión

INDICADOR DE GESTIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	META TOTAL	MEDIO DE VERIFICACIÓN
----------------------	------------------	------------	-----------------------

Informes de seguimientos realizados	Numero	Vigencia 2025: 5 Vigencia 2026: 11	Informe Oficina de Gestión Social y Asuntos Poblacionales 2025
-------------------------------------	--------	---------------------------------------	--

15.3 Fuentes de financiación

Tabla 19. Fuentes de Financiación

Etapa	Tipo de entidad	ENTIDAD	Tipo de recursos	Valor TOTAL (\$)	VALOR POR VIGENCIA
Inversión	Departamentos	Gobernación del Cauca	Propios – Dpto.	\$ 419.710.558	2025: \$ 42.000.000 2026: \$ 377.710.558

Fuente: Estudio técnico del proyecto

16. MARCO LÓGICO DEL PROYECTO – RESUMEN

Tabla 20. Matriz de Marco Lógico

Componente	R. narrativo	Indicador	Unidad	Meta	Verificación	Supuestos
Propósito	Mejorar la participación de las personas con discapacidad y sus cuidadores en los ámbitos sociales y productivos del Departamento del Cauca.	Número de personas con discapacidad y sus cuidadores beneficiarios del proyecto	Número	840	Informes de ejecución mensuales	Las personas con discapacidad y sus cuidadores han logrado mejorar la participación en los ámbitos sociales y productivos del Departamento del Cauca
Componente	Fortalecer la gestión de atención integral social de la población con discapacidad y sus cuidadores.	Personas atendidas	Número	840	Informes de ejecución mensuales	Se ha ofrecido atención integral social a la población con discapacidad y sus cuidadores
Actividad	Brindar acompañamiento Integral de la población con discapacidad y sus cuidadores.	Personas atendidas	Número	840	Informes de ejecución mensuales	Se ha brindado acompañamiento integral a la población con discapacidad y sus cuidadores
Actividad	Generar espacios asociados a la participación de las personas con discapacidad y sus cuidadores.	Número de encuentros	Número	1	Informes de ejecución	Se ha generado espacios asociados a la participación de las personas con discapacidad y sus cuidadores

17. CRO

17. CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES Y FLUJO FINANCIERO DEL PROYECTO POR FUENTE DE FINANCIACIÓN

VIGENCIA 2025

TÍTULO DEL PROYECTO: "FORTALECIMIENTO DE SERVICIOS INTEGRALES A LA POBLACIÓN CON DISCAPACIDAD Y SUS CUIDADORES EN EL DEPARTAMENTO DEL CAUCA"
OBJETIVO GENERAL: Mejorar la participación de las personas con discapacidad y sus cuidadores en los ámbitos sociales y productivos del Departamento del Cauca.
CRONOGRAMA DE EJECUCION FÍSICA

Objetivos Específicos	Actividades	Unidad de medida	Cantidad	Meta	MES 1	MES 2	MES 3	MES 4	MES 5
ETAPA PRE/CONTRACTUAL									
OE1. Fortalecer la gestión de atención integral social de la población con discapacidad y sus cuidadores.	1.1. ACTIVIDAD 1. Brindar acompañamiento Integral de la población con discapacidad y sus cuidadores.	Número de personas	420	840					
	1.2. ACTIVIDAD 2. Generar espacios asociados a la participación de las personas con discapacidad y sus cuidadores.	Número de espacios	0	1					
LIQUIDACIÓN DEL PROYECTO									
INTERVENTORÍA o SUPERVISIÓN									

VIGENCIA 2026

TÍTULO DEL PROYECTO: "FORTALECIMIENTO DE SERVICIOS INTEGRALES A LA POBLACIÓN CON DISCAPACIDAD Y SUS CUIDADORES EN EL DEPARTAMENTO DEL CAUCA"
OBJETIVO GENERAL: Mejorar la participación de las personas con discapacidad y sus cuidadores en los ámbitos sociales y productivos del Departamento del Cauca.
CRONOGRAMA DE EJECUCIÓN FÍSICA

Objetivos Específicos	Actividades	Unidad de medida	Cantidad	Meta	MES 1	MES 2	MES 3	MES 4	MES 5	MES 6	MES 7	MES 8	MES 9	MES 10	MES 11
ETAPA PRE/CONTRACTUAL															
OE1. Fortalecer la gestión de atención integral social de la población con discapacidad y sus cuidadores.	1.1. ACTIVIDAD 1. Brindar acompañamiento Integral de la población con discapacidad y sus cuidadores.	Número de personas	420	840											
	1.2. ACTIVIDAD 2. Generar espacios asociados a la participación de las personas con discapacidad y sus cuidadores.	Número de espacios	1	1											
LIQUIDACIÓN DEL PROYECTO															
INTERVENTORÍA o SUPERVISIÓN															

16 FLUJOGRAMA DE ACTIVIDADES Y FLUJO FINANCIERO DEL PROYECTO POR FUENTE DE FINANCIACIÓN

Tabla 46 Flujoograma

VIGENCIA 2025

La vigencia 2025, tiene una duración de 5 meses

FORTALECIMIENTO DE SERVICIOS INTEGRALES A LA POBLACIÓN CON DISCAPACIDAD Y SUS CUIDADORES EN EL DEPARTAMENTO DEL CAUCA													
OBJETIVO GENERAL	Mejorar la participación de las personas con discapacidad y sus cuidadores en los ámbitos sociales y productivos del Departamento del Cauca.								18. CRONOGRAMA FINANCIERO				
OBJETIVOS ESPECIFICOS	ACTIVIDADES	Mes 1				Mes 2	Mes 3	Mes 4	Mes 5	Mes 6			
		Se m 1	Sem 2	Sem 3	Se m 4					Sem 1	Sem 2	Sem 3	Sem 4
OBJETIVO 1 Fortalecer la gestión de atención integral social de la población con discapacidad y sus cuidadores .	Actividad 1. Brindar acompañamiento Integral de la población con discapacidad y sus cuidadores.	ETAPA PRECONTRACTUAL	\$ 4.200.000		\$ 8.400.000	\$ 8.400.000	\$ 8.400.000	\$ 8.400.000	\$ 4.200.000	ETAPA DE CIERRE			
	Actividad 2. Generar espacios asociados a la participación de las personas con discapacidad y sus cuidadores.		\$ 0		\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0					

VIGENCIA 2026

La vigencia 2026, tiene una duración de 11 meses

OBJETIVO GENERAL	Mejorar la participación de las personas con discapacidad y sus cuidadores en los ámbitos sociales y productivos del Departamento del Cauca.	18. CRONOGRAMA FINANCIERO
------------------	--	---------------------------

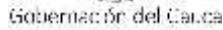
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	ACTIVIDADES	Mes 1				Mes 2	Mes 3	Mes 4	Mes 5	Mes 6	Mes 7	Mes 8	Mes 9	Mes 10	Mes 11	Mes 12				
		Sem 1	Sem 2	Sem 3	Sem 4											Sem 1	Sem 2	Sem 3	Sem 4	
OBJETIVO 1 Fortalecer la gestión de atención integral social de la población con discapacidad y sus cuidadores.	Actividad 1. Brindar acompañamiento Integral de la población con discapacidad y sus cuidados res.	ETAPA PRECONTRACTUAL				\$ 4.200.000	\$ 8.400.000	\$ 8.400.000	\$ 8.400.000	\$ 8.400.000	\$ 8.400.000	\$ 8.400.000	\$ 8.400.000	\$ 8.400.000	\$ 8.400.000	\$ 4.200.000	ETAPA DE CIERRE			
	Actividad 2. Generar espacios asociados a la participación de las personas con discapacidad y sus cuidados res.					\$ 12.968.662	\$ 25.937.323	\$ 25.937.323	\$ 25.937.323	\$ 25.937.323	\$ 25.937.323	\$ 25.937.323	\$ 25.937.323	\$ 25.937.323	\$ 12.968.662					

Fuente: Elaboración Propia 2025

17 ANEXOS

Anexo No 2. Presupuesto del proyecto por capítulo

"FORTALECIMIENTO DE SERVICIOS INTEGRALES A LA POBLACIÓN CON DISCAPACIDAD Y SUS CUIDADORES EN EL DEPARTAMENTO DEL CAUCA"												
OBJETIVO GENERAL	Mejorar la participación de las personas con discapacidad y sus cuidadores en los ámbitos sociales y productivos del Departamento del Cauca.											
Objetivo 1. Fortalecer la gestión de atención integral social de la población con discapacidad y sus cuidadores.												
PRODUCTO 1				VIGENCIA 2025				VIGENCIA 2026				TOTAL / PROYECTO
1.1 - ACTIVIDAD 1 Brindar acompañamiento integral de la población	Nº de Metas PDD		Detalle e Insumos	Cantidad	Unidad de medida	Nº de meses	Valor Unitario	Cantidad	Unidad de medida	Nº de meses	Valor Unitario	Valor Total Proyecto
	341		Mano de obra calificada: Contratación de prestación de servicios de un profesional durante 16 meses. Perfil 1: Profesional en ciencias sociales o humanas o ciencias de la salud o administrativas o económicas o agropecuarias o ingenieras con experiencia mínima de un año.	1	Meses	5	\$ 3.800.000	1	Meses	11	\$ 3.800.000	\$ 60.800.000
			Gastos de desplazamientos (Ver Detallado)		Meses	5	\$ 945.000		Meses	11	\$ 945.000	\$ 14.400.000



Dependencia: Oficina de Gestión Social y Asuntos Poblacionales
Dirección: Calle 4 Carrera 7 Esquina, Popayán
Teléfonos: (057 + 2) 8244515 – 8242973 ext 401
www.cauca.gov.co



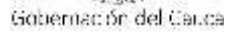
Gobernación del Cauca

na s co n dis ca pa cid ad y su s cui da do res .	r u n e n c u nt ro p ar a p so n as c o n di sc a p ac id a d	Transporte intermunicipal terrestre, aéreo, fluvial o marítimo.					1	Ver tabla Anexo Transpo rte	\$ 66 .4 40 .0 00	\$ 66 .4 40 .0 00
		Hospedaje: acomodación doble, teléfono de marcado directo, debe contar con el siguiente mobiliario: televisión por cable o satelital, lencería de cama, mesa y silla, además de contar con conexión a internet wifi, baño privado apto para personas con discapacidad, ducha con agua caliente, con servicio de recepción 24 horas y salida de emergencia.				\$ 0	3 2 8	U n i d a d	\$ 1 6 0 .0 0 0	\$ 10 4. 96 0. 00 0
		Refrigerio Opción1: Bowl de frutas: 20 gramos de piña o melón en trozos, 20 gramos de banano o papaya en trozos, 20 gramos de manzana verde en trozos, (2) rodajas de kiwi, dos (2) rodajas de piña, 130 gramos de yogurt o granola. Opción 2: Sándwich de jamón o pollo y queso compuesto por dos (2) panes tajados, 19 gramos de queso (una loncha), 15 gramos de jamón (una loncha) o pollo desmechado, una rodaja de tomate y una (1) hoja de lechuga verde, Complementos: Aderezo de tomate y mostaza, Bebida: jugo natural de 10 hz Opción 3: Dos (2) tamales de pipián, o dos (2) empanadas de pollo o carne o Bebida: jugo natural de 10 hz o café en leche 10 hz, Acompañamiento: un (1) pan blanco y fruta. Para las jornadas de servicios como estrategia de levantamiento de información con la población habitante de calle.				\$ 0	3 3 6	U n i d a d	\$ 2 0 .1 60 .0 00	\$ 20 .1 60 .0 00
		Desayuno Opción 1: Desayuno Tradicional Colombiano: Una generosa porción de calentado de arroz y frijoles, acompañada de huevo al gusto (revuelto o frito), arepa con queso y una tajada de plátano maduro. Se sirve con chocolate caliente o café y jugo natural de naranja. Opción 2: Desayuno Ligero y Saludable: Yogur natural con granola y frutas frescas de temporada (como papaya, piña y banano). Acompañado de una tostada integral con aguacate y una infusión de hierbas o té verde.				\$ 0	3 3 6	U n i d a d	\$ 2 8 .8 16 .0 00	\$ 18 .8 16 .0 00



Gobernación del Cauca

S u b a c t i v i d a d 1. 2. R e a l i z a r e n t r e g a d e k i t d e a s i s	Almuerzo Opción 1: Almuerzo Criollo: Un plato completo con sopa de ajiaco como entrada, seguido de pechuga de pollo a la plancha acompañada de arroz blanco, ensalada fresca con tomate y aguacate, y papa salada. Incluye jugo natural de maracuyá y postre de bocadillo con queso. Opción 2: Almuerzo Vegetariano: Crema de ahuyama como entrada, seguida de un salteado de vegetales con tofu y quinua, acompañado de plátano al horno y una ensalada de hojas verdes con vinagreta de limón. Se sirve con limonada natural y una porción de fruta fresca como postre.					\$ 0	336	Unidad	2	\$ 38.000	\$ 25.360	\$ 25.360
	Cena Opción 1: Cena Típica y Reconfortante: Sopa suave de verduras como entrada, seguida de filete de pescado al horno con papas criollas doradas y ensalada fresca de zanahoria, repollo y limón. Incluye una infusión caliente (manzanilla o aromática) y una galleta artesanal de postre. Opción 2: Cena Liviana y Saludable: Wrap integral relleno de pollo desmechado, espinaca, tomate y hummus, acompañado de una crema fría de pepino y yogur. Se sirve con agua saborizada con hierbas y rodajas de fruta, y una porción pequeña de fruta picada como postre.					\$ 0	336	Unidad	2	\$ 38.000	\$ 25.360	\$ 25.360
	Tablet de alto rendimiento ideal para estudio y productividad. Cuenta con pantalla de 11", procesador Snapdragon, 8GB de RAM, 128 GB de almacenamiento expandible, cuatro altavoces con Dolby Atmos y batería 7040 mAh. Sistema operativo Android 13. Diseño elegante y ligero					\$ 0	10	Unidad		\$ 1.175.000	\$ 11.750	\$ 11.750
	Reloj pulsera smartwatch deportiva smartband. Pantalla OLED 4.0 compatible con Android y IOS, resistente al agua y con correa desmontable					\$ 0	10	Unidad		\$ 141.667	\$ 1.416	\$ 1.416



Fuente: Elaboración propia 2025.



LUISA MARIA CASTILLO HERNANDEZ

Jefe Oficina Gestión Social y Asuntos Poblacionales

Proyectó: Daniel Chitiva Villegas. Contratista Oficina Gestión Social y AP

Revisó: Nini Alexandra Daza. Contratista Oficina Gestión Social y AP



CONTROL DE CAMBIOS AL DOCUMENTO

[illegible]